



# COMUNE di LORO PICENO

## Provincia di Macerata

### **BANDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2023**

#### **Il Responsabile del Servizio**

##### **Visti:**

- l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, recante la disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area;
- il vigente Regolamento per la progressione economica all'interno dell'Area, adottato dal Comune e pubblicato sul sito Web dello stesso;
- il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2023-2025 di parte normativa;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

*"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*

*2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.";*

##### **In esecuzione:**

- della deliberazione di Giunta comunale n. 153 del 04.12.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato del Comune di Loro Piceno per l'anno 2023,
- della determinazione nr. 87 del 11.12.2023, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del presente bando di selezione;

**RENDE NOTO**



E' indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Loro Piceno, ai sensi dell'art. 14 c. 2 del CCNL 16/11/2022.

La selezione è regolata dalle seguenti disposizioni .

## ART. 1

### OGGETTO DELLA SELEZIONE

E' prevista la progressione economica 2023, a decorrere dal 01.01.2023, all'interno delle aree come segue:

- 50,00% area Funzionari e dell'elevata qualificazione;
- 50,00% area Istruttori;
- 50,00% area Operatori esperti

Il personale complessivo interessato dalla progressione economica è pari al 50% degli aventi diritto, arrotondati all'unità per eccesso; di seguito si riportano i differenziali stipendiali per ogni area, in coerenza con le risorse destinate:

AREA	N. DIFFERENZIALI STIPENDIALI
Funzionari ed elevata qualificazione	1
Istruttori	1
Operatori esperti	1

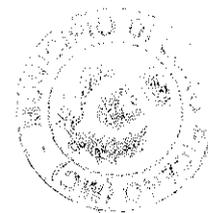
Le progressioni economiche sono riconosciute in relazione ai criteri di valutazione previsti dall'art. 15 del CDI 2023-2025 di parte normativa, sottoscritto in data 04/12/2023, di seguito riportati:

<b>A) VALUTAZIONE (peso 80%)</b>	
Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità	Valutazione 90 – 100 – (10 PUNTI) Valutazione 80 – 89 (8 PUNTI) Valutazione 70 – 79 (7 PUNTI) Valutazione 60 -69 (6 PUNTI)
<b>B) ESPERIENZA PROFESSIONALE (peso 20%)</b>	
Valutare l'esperienza maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	Indicare un certo punteggio differenziato in base al numero di anni di servizio Fino a 5 anni di esperienza punti 2 Da 5 a 10 anni di esperienza punti 3 Oltre 10 anni punti 4

## ART. 2

### REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Concorrono alla selezione per l'attribuzione della posizione economica superiore tutti i dipendenti in servizio presso l'Ente che, alla data 1° gennaio 2023 risultano inquadrati nella posizione giuridica di appartenenza da almeno 24 mesi e che abbiano maturato almeno 24 mesi di anzianità dall'ultima



progressione economica acquisita.

### ART. 3

#### SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

L'attribuzione dei differenziali stipendiali avverrà attraverso la predisposizione di una graduatoria:

- 50,00% area Funzionari e dell'elevata qualificazione;
- 50,00% area Istruttori;
- 50,00% area Operatori esperti.

*Complessivamente il personale interessato dalla progressione economica è pari al 50% degli aventi diritto, arrotondati all'unità per eccesso.*

La graduatoria sarà formulata tenuto conto della misura della valutazione della performance conseguita da ciascuno di essi nelle annualità 2020-2021-2022.

Per la valutazione verranno utilizzate:

Per i dipendenti non titolari di posizione organizzativa le schede di valutazione sono quelle redatte secondo lo schema allegato alla deliberazione di giunta comunale nr.66 del 04.05.2018 (**Allegato "B"**) che prendono in considerazione i seguenti parametri:

- Rendimento avuto nel conseguimento degli obiettivi anche in relazione al loro grado di raggiungimento;

#### **QUALITA' DEL CONTRIBUTO INDIVIDUALE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA:**

##### a. Ambito gestionale

- Impegno e affidabilità;
- Capacità di mantenere aggiornate le conoscenze professionali;
- Capacità di applicare correttamente le conoscenze tecniche necessarie;

##### b. Ambito innovativo

- Adattamento ai cambiamenti organizzativi;
- Capacità di utilizzare efficacemente gli strumenti operativi;
- Capacità di proporre soluzioni migliorative o innovative;

#### **COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI E COMPETENZE DIMOSTRATE**

##### a. Ambito relazionale

- Capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura;
- Capacità di operare in gruppo e di stabilire un clima di collaborazione attiva;
- Capacità di rispondere alle esigenze degli organi politici e di altri enti;

##### b. Orientamento alla performance:

- Attenzione alla qualità per la soddisfazione dell'utente;
- Grado di autonomia e capacità di organizzazione del proprio lavoro;
- Capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura;
- Capacità di dare risposta alle specifiche esigenze;

Per i titolari di Posizione organizzativa le schede di valutazione sono quelle redatte secondo lo schema allegato alla deliberazione di giunta comunale nr. 66 del 04.05.2018 (**Allegato "A"**)

- Rendimento avuto nel conseguimento degli obiettivi anche in relazione al loro grado di raggiungimento;

#### **Qualità del contributo individuale alla performance organizzativa dell'ente:**

- Rilevanza degli obiettivi rispetto al contesto di attuazione e capacità di proporre obiettivi impegnativi e sfidanti;
- Capacità di proporre agli organi politici progetti ed obiettivi innovativi;
- Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di



conformarsi efficacemente ed in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo;

**Capacità di valutare i collaboratori e di attuare il sistema di valutazione:**

- Indice di varianza delle valutazioni;
- Rispetto delle scadenze del sistema di valutazione e documenti di programmazione e di controllo;
- Benessere organizzativo del servizio o unità;

**Competenze manageriali e professionali:**

- Orientamento del risultato;
- Capacità organizzative, di coordinamento e di collaborare con gli altri servizi e unità dell'Ente;
- Capacità di individuare le soluzioni migliori anche in condizioni di incertezza e di adattarsi alle situazioni;
- Capacità gestire le risorse finanziarie con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità;

**ART.4**

**MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Per partecipare alla selezione i dipendenti interessati debbono presentare domanda al Comune di Loro Piceno, da consegnare a mano all'ufficio Protocollo, entro e non oltre le ore 13,00 del giorno 22/12/2023 utilizzando il modello di domanda sotto riportato.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi rispetto a quella approvata con determina.

**ART.5**

**CONTENUTO DELLA DOMANDA**

Nella domanda i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, a pena di esclusione:

- Cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza e codice fiscale;
- Categoria e posizione economica di appartenenza;
- Anzianità di servizio maturata alla data del 01/01/2023 (riferita alla specifica categoria giuridica di appartenenza per la quale si concorre alla progressione economica), al fine di verificare di aver maturato alla data del 01/01/2023 almeno due anni di servizio nell'ultima posizione economica acquisita nella specifica categoria di appartenenza;

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. n.445/2000.

Il Responsabile del procedimento si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

**ART.6**

**GRADUATORIA E INQUADRAMENTO**

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione della graduatoria, per ogni raggruppamento, come sopra specificati, secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.

La graduatoria potrà essere utilizzata solo per la procedura di progressione all'interno della categoria prevista per l'anno 2023 ed esaurirà i suoi effetti con la sua conclusione.

**ART.7**

## AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di Selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

### ART.8 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss mm e ii, responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Responsabile del III Settore.

### ART.9 NORME FINALI

Per tutto e per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nella normativa vigente in materia.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio online, sul sito Internet Istituzionale del Comuni di Loro Piceno per la durata corrispondente alla scadenza della presentazione delle domande.

Loro Piceno, li 15/12/2023

**Il Responsabile Finanziario**

Dott.ssa Ludovica Meitei



