



Comune di Loro Piceno

Provincia di Macerata

Piazza G. Matteotti, 2 - 62020 Loro Piceno (MC) - Cod. Fisc. e Part. IVA 00185360435
Tel. 0733/509112 - Fax 0733/509785 - e-mail: comune@loropiceno.sinp.net

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – ANNO 2023

L'anno 2023 il giorno 5 del mese di dicembre alle ore 09:00 presso la residenza comunale sita in Piazza Matteotti n. 2, in video conferenza, ha luogo l'incontro della delegazione trattante composta da:

per *delegazione di parte pubblica*:

- Presidente/Componente: Segretario Comunale Dott. Pasquale Ercoli
- Responsabile III Settore: Dott.ssa Ludovica Medei
- Responsabile II e IV Settore: Geom. Silvano Luchetti
- Responsabile I Settore: Robertino Paoloni

Per la *delegazione sindacale*:

- Rappresentante CISL: Alessandro Moretti
- RSU: Luca Di Biagi

Visto il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale redatto in conformità al D.Lgs. 150/2009 approvato con atto di G.C. di Giunta comunale n. 66 del 04/05/2018.

Vista la determinazione nr. 82 del 31.10.2023 relativa alla costituzione del fondo accessorio per l'anno 2023;

Le Parti sottoscrivono:

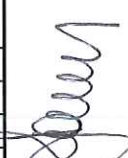
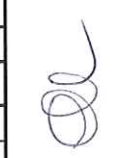


- Accordo economico annualità 2023.

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2023 risulta costituito come segue:



Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023
COMUNE DI LORO PICENO

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 com	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	61.233,09
Art. 79 com	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	1.879,80
Art. 79 com	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 79 com	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 com	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 com	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al	1.164,80
Art. 79 com	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/	1.729,26
Art. 79 com	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 com	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	1.014,00
Art. 79 com	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	1.387,10
Art. 79 com	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	
	(A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI (Prod personale diventato P.O.)	- 1.632,92
	(A DEDURRE) Personale cessato - servizio esternalizzato	- 2.928,90
	TOTALE RISORSE STABILI	63.846,23
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	<i>63.112,89</i>
INCREMENTI VARIABILI		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 com	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 79 com	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	
Art. 79 com	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 79 com	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 79 com	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 79 com	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	
<i>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 com	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi con	-
Art. 79 com	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	
Art. 79 com	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 79 com	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito)	2.028,00
Art. 79 com	Residui anno precedente lavoro straordinario	
Art. 80 com	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	920,22
Art. 79 com	Incremento 0,22% monte salari 2018	640,50
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	3.588,72
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	<i>-</i>
	TOTALE FONDO 2023	67.434,95
	Di cui assoggettati a limite 2016	63.112,89
	Riduzione per superamento limite 2016	9.778,68
	FONDO 2023 DA APPROVARE	57.656,27

Le risorse fisse e ricorrenti non oggetto di discussione nel contratto integrativo di riferimento sono:



UTILIZZO	2023
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art 68 c. 1 CCNL 2016-2018)	5.010,00
PEO ANNI PRECEDENTI (art 68 c.1 CCNL 2016-2018)	20.893,86
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	0,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0,00
Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento	25.903,86

Dopo ampia ed approfondita discussione, tenuto conto degli istituti inseriti a seguito del CCNL 2019-2021 e recepiti nell'allegato CCI le parti concordano di utilizzare le somme disponibili per la contrattazione decentrata integrativa come appresso indicate:

PROGRESSIONI ORIZZONTALI	3.350,00
INDENNITÀ DI FUNZIONE ART 97-CCNL 2019-2021	3.000,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70 BIS)	2.623,33
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	15.900,00
INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	260,00
QUOTA INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	2.160,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI: PREMIO INDIVIDUALE (ART. 69 CCNL 21/05/2019) e Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione	3.912,50
Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento	31.205,83
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0,00
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	0,00
Totale destinazioni ancora da regolare	0,00
TOTALE RISORSE DESTINATE	57.109,69

Le parti si danno atto di quanto segue:

❖ ***Ai sensi dell'art. 81 del CCNL 16.11.2022 che recita:***

Differenziazione del premi individuale.

- 1. Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 80, comma 2, lett. b), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.*
- 2. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi destinati al personale ai sensi del comma 1. Gli enti che abbiano dato attuazione alla disciplina di cui al comma 4 possono definire un minor valore percentuale, comunque non inferiore al 20%.*
- 3. La contrattazione integrativa definisce altresì, preventivamente, una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita.*
- 4. In sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7 del presente CCNL è possibile correlare l'effettiva erogazione di una quota delle risorse di cui all'art. 79 comma 2 lett. c) (Fondo risorse decentrate: costituzione) del presente CCNL, al raggiungimento di uno o più obiettivi riferiti agli effetti dell'azione dell'ente nel suo complesso, oggettivamente misurabili.*
- 4. Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art. 69 del CCNL 21.05.2018.*

Le parti concordano per l'anno 2023 di destinare la quota del 40% del valore medio pro-capite dei



premi attribuiti al personale valutato positivamente, il premio individuale, da assegnare al 10% dei dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate della performance individuale dei seguenti raggruppamenti:

- ✓ Tecnico (area Settore Lavori pubblici)
- ✓ Amministrativo/contabile (area AA.GG. e finanziaria)

Si assegnano a tali raggruppamenti le seguenti risorse per gli obiettivi individuali definiti da ogni responsabile di servizio:

- ✓ Tecnico (area Settore Lavori pubblici): €. 7.400,00;
- ✓ Amministrativo/contabile (area AA.GG. e finanziaria): €. 8.500,00;
- ✓ Premio ai sensi dell'art. 69: €. 412,50

E liquidati contestualmente all'approvazione della Relazione delle performance.

- ❖ L'utilizzo delle somme ai sensi dell'art. 15 del CCNL 16.11.2022 avviene secondo la seguente distinzione:

si concorda al 50% degli aventi diritto la percentuale al differenziale stipendiale per il corrente anno, si prevede la progressione economica a decorrere dal 01.01.2023, assegnando a tale istituto la somma di Euro 3.350,00, di seguito si riportano i differenziali stipendiali per ogni area, in coerenza con le risorse destinate:

AREA	N. DIFFERENZIALI STIPENDIALI
Funzionari ed elevata qualificazione	1
Istruttori	1
Operatori esperti	1
Operatori	0

Le parti prendono atto di quanto segue:

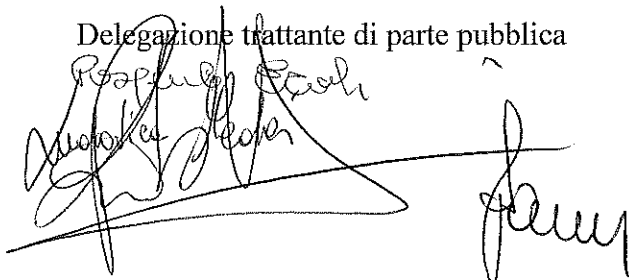
- ✓ Per l'effetto degli accordi sopra elencati risultano riproporzionate le somme assegnate all'istituto della performance individuale.
- ✓ I risparmi che si dovessero creare vengono destinati ad aumentare l'istituto della performance individuale già nell'anno in corso.
- ✓ Le somme non contrattate, che possono essere utilizzate per istituti variabili, oltre a eventuali ulteriori economie che dovessero generarsi da rinviare all'annualità 2024 come previsto dal CCNL, sono pari ad euro 546,58.

Le parti concordano infine:

- ✓ di continuare a destinare prioritariamente le risorse di cui all'art. 80 del CCNL 16.11.2022 all'istituto regolamentato dall'art. 15 (decorrenza 01.01.2023);
- ✓ di avviare entro il mese di aprile 2024 la contrattazione relativa all'accordo economico 2024.

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione trattante di parte pubblica



R.S.U e OO.SS.

