



*Comune di Loro Piceno*  
*Provincia di Macerata*

**DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**NUM. 58 DEL 12-06-2015**

**Oggetto: APPROVAZIONE PREINTESA CONTRATTO DECENTRATO 2014.**

L'anno duemilaquindici addì dodici del mese di giugno alle ore 13:00, nella Residenza Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per trattare, tra l'altro dell'oggetto suindicato alla presenza dei Signori:

<b>CATALINI ILENIA</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>LAMBERTUCCI FEDERICA</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>A</b>
<b>LAMBERTUCCI FABIO</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

ne risultano presenti n. 2 e assenti 1

Partecipa il Segretario comunale Sig. APPIGNANESI GIULIANA

Riconosciuta valida l'adunanza, essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. CATALINI ILENIA in qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta e la discussione sull'oggetto all'ordine del giorno.

## DOCUMENTO ISTRUTTORIO DEL RESPONSABILE DEL II SETTORE

Viste la determinazione del Responsabile del Settore n. 27 del 31/12/2014 con la quale veniva costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014 come di seguito specificato:

### FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LE PERFORMANCE ANNO 2014

#### RISORSE DECENTRATE ANNO 2014

ART. E CCNL	ART. E CCNL	CONTENUTO	IMPORTO
CCNL 22/1/2004	CCNL 1/4/1999		
31 C. 2	15.1 a)	Importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6.7.1995 previsti per l'anno 1998, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, comma 57 e seguenti della l. 662/96 (part time), nonché della quota parte dello straordinario del personale delle ex qualifiche VII ed VIII incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative	16.593,86
31 C. 2	15.1 b)	Risorse aggiuntive utilizzate nel 1998 ex art. 32 CCNL 6/7/1995 e art. 3 CCNL 16/7/1996	3.994,38
31 C. 2	15.1 c)	Risparmi di gestione utilizzati nel 1998 ex art. 32 CCNL 6/7/1995 e art. 3 CCNL 16/7/1996	
31 C. 2	15.1 f)	Riassorbimento trattamenti economici difformi	
31 C. 2	15.1 g)	Risorse destinate al livello economico differenziato in essere al 31/12/1998	6.870,94
31 C. 2	15.1 h)	Indennità £. 1.500.000 ex 8 <sup>a</sup> q.f. art 37, comma 4 CCNL 6/7/1995	
31 C. 2	15.1 i)	Quota di minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di qualifica dirigenziale	
31 C. 2	15.1 j)	0,52% del monte salari 1997 (dal 1/1/2000)	2.091,53
31 C. 2	15.1 l)	Risorse derivanti da salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento di funzioni	
31 C. 2	15.05	Risorse aggiuntive per nuovi servizi o processi di riorganizzazione per l'accrescimento di quelli esistenti che comportino un aumento stabile delle dotazioni organiche	
31 C. 2	14.04	Riduzione 3% straordinario 1999	116,02
CCNL 22/1/2004	CCNL 5/10/2001		
31 C. 2	4.01	1,1% annuo del monte salari 1999	4.173,92
31 C. 2	4.02	Integrazione per l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 (Dotti, Forti, Menchi dal 2004 - Re da ottobre 2004 - Trobbiani da maggio 2006) RIA Personale assunto dal 01/01/2000	2.639,26
32 C. 1		0,62% monte salari 2001	2.557,71
32 C. 2		0,50% monte salari 2001	2.062,67
32 C. 7		0,20% monte salari 2001 destinate al finanziamento delle alte professionalità	
		<b>TOTALE ART. 31 COMMA 2</b>	<b>41.100,29</b>
CCNL 22/1/2004	CCNL 1/4/1999		

31 C. 3	15.1 d)	Somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 nella misura minima dell'1% delle economie effettivamente realizzate	
31 C. 3	15.1 e)	Economie part time decorrenti dal 1/1/1999 e seguenti	
31 C. 3	15.1 k)	Risorse previste da specifiche disposizioni di legge (legge merloni, ecc.)	
31 C. 3	15.1 m)	Ulteriori risparmi sullo straordinario oltre a quelli previsti dall'art. 14 c. 4 CCNL 1/4/1999	
31 C. 3	15.02	1,2% annuo del monte salari 1997	4.826,61
31 C. 3	15.05	Risorse aggiuntive per nuovi servizi o processi di riorganizzazione per l'accrescimento di quelli esistenti che non comportino un aumento stabile delle dotazioni organiche	
<b>CCNL 22/1/2004</b>	<b>CCNL 14/9/2000</b>		
31 C. 3	54	Quota parte del rimborso spese per notificazioni di atti dell'amministrazione finanziaria	
<b>CCNL 22/1/2004</b>	<b>CCNL 5/10/2001</b>		
31 C. 3	4.03	Risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), e ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996	
31 C. 3	4.04	Risorse relative ai risparmi ex art. 43 comma 5 legge 449/97 per: contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione - consulenze e servizi aggiuntivi resi a privati - contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	
32 C. 6		0,50% monte salari 2001 (solo negli enti in cui non si applica l'art. 32, comma 2, CCNL 22/1/2004)	
		<b>TOTALE ART. 31 COMMA 3</b>	<b>4.826,61</b>
<b>CCNL 09/05/2006</b>			
4 C. 1		0,50% monte salari 2003 (€ 337.838,00 monte salari 2003)	1.770,22
4 C. 2 Lett. a-b		0,30% monte salari 2003 (€ 337.838,00 monte salari 2003) solo per il 2006/2007 € 1.062,13	
		<b>TOTALE ART. 4 C. 1 E 2</b>	<b>1.770,22</b>
<b>CCNL 11/04/2008</b>			
8 C. 2		0,60% monte salari 2005 (€ 321.771,00 monte salari 2005)	1.930,63
8 C. 3 Lett a-b		0,30% monte salari 2005 (€ 321,771,00 monte salari 2005)	0,00
		<b>TOTALE ART. 8 C. 1 E 2</b>	<b>1.930,63</b>
<b>CCNL 31/07/2009</b>			
4 C. 2 lett. b)		1% monte salari 2007 (€ 318.193,00 monte salari 2007) solo per il 2009	0,00
		<b>TOTALE ART. 4 C. 2 lett b</b>	<b>0,00</b>
		<b>ALTRE RISORSE VARIABILI</b>	
		<b>Risorse da escludere dal blocco ai sensi della delibera della Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51/2011</b>	
		Art. 18 L. 109/94 – compensi per la progettazione - Merloni Lavori Pubblici (da definire a fine anno)	6.672,68

<b>Delibera Corte dei Conti Veneto nr. 26/2012E:</b>		
	Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT (da definire a fine anno)	0,00
	Risorse da computare ai fini della determinazione del tetto di spesa posto al fondo per la contrattazione collettiva dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010:	
	Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI (Cap. 358/2)	2.180,99
	Risparmi da straordinario (art. 15 c. 1 Lett. M CCNL 98/01)	
	Somme non spese del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2011 e precedenti compreso lo straordinario	0,00
	<b>TOTALE ALTRE RISORSE VARIABILI</b>	<b>0,00</b>
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2014</b>	<b>58.481,42</b>
A DETRARRE:	Indennità percepita dai Responsabili di Settore	1.632,92
	<b>TOTALE FONDO DISPONIBILE ANNO 2014</b>	<b>56.848,50</b>
	<b>Totale fondo soggetto al limite</b>	<b>50.175,82</b>
<b>Totale Fondo 2010 soggetto ai limiti art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010</b>		<b>50.175,82</b>

Vista la pre-intesa dell'accordo economico relativo all'anno 2014 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 17 del CCNL 1/4/1999 e all'art. 3, comma 1, del CCNL 22/1/2004, sottoscritto dalla Delegazione trattante il 27 maggio 2015;

Viste inoltre le schede redatte dal dal Responsabile del Servizio Finanziario/Personale, relative rispettivamente a:

- Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi dei contenuti del contratto e dichiarazione relativa agli adempimenti di legge;
- Relazione tecnico finanziaria sulla costituzione del fondo;

Preso atto che il revisore Unico dei Conti, cui è stato sottoposto per l'esame il predetto accordo, dopo avere effettuato le necessarie verifiche ai fini del controllo della compatibilità degli oneri contrattuali ivi previsti con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, D.Lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40 comma 3 D.Lgs. 165/2001), in data odierna ha espresso al riguardo parere favorevole;

Ritenuto di dover approvare il contenuto dell'accordo economico relativo all'anno 2014 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, nel testo riportato in calce al presente atto;

Visto l'art. 48 del T.U.E.L. ed il vigente statuto comunale;

Preso atto che sulla proposta di deliberazione sono stati favorevolmente espressi gli allegati pareri richiesti dall'art. 49, comma 1, del decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**Propone di deliberare quanto segue:**

Per i motivi di cui in narrativa:

1. Di dare atto di quanto espresso in narrativa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di prendere atto delle tabelle di costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15 del CCNL 1/4/1999, relativo all'anno 2014, di cui in premessa.
3. Di approvare altresì le schede redatte dalla sottoscritta in qualità di Responsabile del Servizio personale/Finanziario, relative rispettivamente a:
  - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi dei contenuti del contratto e dichiarazione relativa agli adempimenti di legge;
  - Relazione tecnico finanziaria sulla costituzione del fondo;disponendo la pubblicazione delle stesse sul sito istituzionale del Comune, dopo la sottoscrizione dell'accordo definitivo di cui al punto successivo.
4. Di approvare il contenuto della preintesa di accordo economico relativo all'anno 2014, per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 17 del CCNL 1/4/1999 e all'art. 3, comma 1, del CCNL 22/1/2004, sottoscritto dalla Delegazione Trattante il 27 maggio 2015, ed allegato al presente atto.
5. Di autorizzare le parti alla sottoscrizione definitiva dell'accordo.
6. Di rendere, con separata votazione unanime e palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.
7. Di dare comunicazione della presente deliberazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125, comma 1, del Decreto Legislativo 18/8/2000, n. 267.

Il Responsabile del Procedimento  
D.ssa Federica Paoloni



#### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Ai sensi dell'art. 49, 1deg. c. del D.Lgs. n.267/2000 si esprime il PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione e sotto il profilo della copertura finanziaria.

**IL RESPONSABILE del III Settore**  
(Dott. ssa Federica Paoloni)



#### **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Ai sensi dell'art. 49, 1deg. c. del D.Lgs. n.267/2000 si esprime il PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione e sotto il profilo della copertura finanziaria.

**IL RESPONSABILE del III Settore**  
(Dott. ssa Federica Paoloni)



**LA GIUNTA COMUNALE**

Esaminato il sopra riportato documento istruttorio;  
Ritenuto di condividere le motivazioni e di fare propria la proposta di deliberazione con esso formulata;  
Visto che sulla proposta di deliberazione sono stati resi i pareri di cui all'art. 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 integralmente riportati nel presente atto ai sensi dell'art. 41 del vigente Statuto Comunale;  
CON voti favorevoli e unanimi espressi in forma palese,

**DELIBERA**

**PROPOSTA APPROVATA**

INOLTRE, in relazione all'urgenza che riveste il presente provvedimento;  
CON voti favorevoli e unanimi espressi in forma palese,

**DELIBERA**

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4<sup>^</sup>, del Tuel approvato con D. L.vo n. 267 del 18 agosto 2000.-



# Comune di Loro Piceno

## Provincia di Macerata

Piazza G. Matteotti, 2 - 62020 Loro Piceno (MC) - Cod. Fisc. e Part. IVA 00185360435  
Tel. 0733/509112 - Fax 0733/509785 - e-mail: ~~comune@loropiceno.sinp.net~~

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - ANNO 2014

#### PREINTESA

L'anno 2015 il giorno 27 (ventisette) del mese di maggio alle ore 15,00 presso la residenza comunale sita in Piazza Matteotti n. 2 ha luogo l'incontro della delegazione trattante composta da:  
per *delegazione di parte pubblica*:

- Presidente: Segretario comunale D.ssa Giuliana Appignanesi
- Componenti: Paoloni Federica Responsabile del Settore III

Per la *delegazione sindacale*:

- Rappresentante CISL: Moretti Alessandro
- Rappresentante CGIL: Pintucci Matteo
- RSU: Lambertucci Alberto

Visto il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale redatto in conformità al D.Lgs. 150/2009 approvato con atto di G.C. di Giunta comunale n. 96 del 05/12/2012;

Vista la determinazione nr. 27 del 31.12.2014 della costituzione del fondo accessorio per l'anno 2014;

Le Parti sottoscrivono il presente contratto integrativo decentrato:

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione all'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2014 risulta costituito come segue:

#### FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LE PERFORMANCE ANNO 2014

#### RISORSE DECENTRATE ANNO 2014

ART. E CCNL	ART. E CCNL	CONTENUTO	IMPORTO
CCNL 22/1/2004	CCNL 1/4/1999		
31 C. 2	15.1 a)	Importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6.7.1995 previsti per l'anno 1998, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, comma 57 e seguenti della l. 662/96 (part time), nonché della quota parte dello straordinario del personale delle ex qualifiche VII ed VIII incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative	16.593,86

31 C. 2	15.1 b)	Risorse aggiuntive utilizzate nel 1998 ex art. 32 CCNL 6/7/1995 e art. 3 CCNL 16/7/1996	3.
31 C. 2	15.1 c)	Risparmi di gestione utilizzati nel 1998 ex art. 32 CCNL 6/7/1995 e art. 3 CCNL 16/7/1996	
31 C. 2	15.1 f)	Riassorbimento trattamenti economici difforni	
31 C. 2	15.1 g)	Risorse destinate al livello economico differenziato in essere al 31/12/1998	6.8
31 C. 2	15.1 h)	Indennità € 1.500.000 ex 8 <sup>a</sup> q.f. art 37, comma 4 CCNL 6/7/1995	
31 C. 2	15.1 i)	Quota di minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di qualifica dirigenziale	
31 C. 2	15.1 j)	0,52% del monte salari 1997 (dal 1/1/2000)	2.0
31 C. 2	15.1 l)	Risorse derivanti da salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento di funzioni	
31 C. 2	15.05	Risorse aggiuntive per nuovi servizi o processi di riorganizzazione per l'accrescimento di quelli esistenti che comportino un aumento stabile delle dotazioni organiche	
31 C. 2	14.04	Riduzione 3% straordinario 1999	11
CCNL 22/1/2004	CCNL 5/10/2001		
31 C. 2	4.01	1,1% annuo del monte salari 1999	4.17
31 C. 2	4.02	Integrazione per l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 (Dotti, Forti, Menchi dal 2004 - Re da ottobre 2004 - Trobbiani da maggio 2006)	2.635
		RIA Personale assunto dal 01/01/2000	
32 C. 1		0,62% monte salari 2001	2.557
32 C. 2		0,50% monte salari 2001	2.062
32 C. 7		0,20% monte salari 2001 destinate al finanziamento delle alte professionalità	
		TOTALE ART. 31 COMMA 2	41.100
CCNL 22/1/2004	CCNL 1/4/1999		
31 C. 3	15.1 d)	Somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 nella misura minima dell'1% delle economie effettivamente realizzate	
31 C. 3	15.1 e)	Economie part time decorrenti dal 1/1/1999 e seguenti	
31 C. 3	15.1 k)	Risorse previste da specifiche disposizioni di legge (legge merloni, ecc.)	
31 C. 3	15.1 m)	Ulteriori risparmi sullo straordinario oltre a quelli previsti dall'art. 14 c. 4 CCNL 1/4/1999	
31 C. 3	15.02	1,2% annuo del monte salari 1997	4.826
31 C. 3	15.05	Risorse aggiuntive per nuovi servizi o processi di riorganizzazione per l'accrescimento di quelli esistenti che non comportino un aumento stabile delle dotazioni organiche	
CCNL 22/1/2004	CCNL 14/9/2000		
31 C. 3	54	Quota parte del rimborso spese per notificazioni di atti dell'amministrazione finanziaria	
CCNL 22/1/2004	CCNL 5/10/2001		
31 C. 3	4.03	Risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), e ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996	
31 C. 3	4.04	Risorse relative ai risparmi ex art. 43 comma 5 legge 449/97 per: contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione - consulenze e servizi aggiuntivi resi a privati - contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	
32 C. 6		0,50% monte salari 2001 (solo negli enti in cui non si applica l'art. 32, comma 2, CCNL 22/1/2004)	
		TOTALE ART. 31 COMMA 3	4.826
CCNL 09/05/2006			
4 C. 1		0,50% monte salari 2003 (€ 337.838,00 monte salari 2003)	1.770
4 C. 2 Lett. a-b		0,30% monte salari 2003 (€ 337.838,00 monte salari 2003) solo per il 2006/2007 € 1.062,13	

	TOTALE ART. 4 C. 1 E 2	1.770,22
CCNL 11/04/2008		
8 C. 2	0,60% monte salari 2005 (€ 321.771,00 monte salari 2005)	1.930,63
8 C. 3 Lett a- b	0,30% monte salari 2005 (€ 321,771,00 monte salari 2005)	0,00
	TOTALE ART. 8 C. 1 E 2	1.930,63
CCNL 31/07/2009		
4 C. 2 lett. b)	1% monte salari 2007 (€ 318.193,00 monte salari 2007) solo per il 2009	0,00
	TOTALE ART. 4 C. 2 lett b	0,00
	ALTRE RISORSE VARIABILI	
	Risorse da escludere dal blocco ai sensi della delibera della Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51/2011	
	Art. 18 L. 109/94 - compensi per la progettazione - Merloni Lavori Pubblici (da definire a fine anno)	6.672,68
	Delibera Corte dei Conti Veneto nr. 26/2012E:	
	Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT (da definire a fine anno)	0,00
	Risorse da computare ai fini della determinazione del tetto di spesa posto al fondo per la contrattazione collettiva dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010:	
	Art. 59 comma f - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI (Cap. 358/2)	2.180,99
	Risparmi da straordinario (art. 15 c. 1 Lett. M CCNL 98/01)	
	Somme non spese del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2011 e precedenti compreso lo straordinario	0,00
	TOTALE ALTRE RISORSE VARIABILI	0,00
	TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2014	58.481,42
A DETRARRE:	Indennità percepita dai Responsabili di Settore	1.632,92
	TOTALE FONDO DISPONIBILE ANNO 2014	56.848,50
	Totale fondo soggetto al limite	50.175,82
	Totale Fondo 2010 soggetto ai limiti art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010	50.175,82

**FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE  
PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2014 - PARTE STABILE ART. 31 C. 2**

Il fondo di parte stabile è costituito ai sensi dell'art. 15 del vigente C.C.N.L., in particolare, le parti concordano di costituirlo come appresso indicato:

a)	importi del fondo dell'anno 1998	€	16.593,86
b)	Risorse aggiuntive: art. 32 ccnl 6.7.95 e art. 3 ccnl 16.7.96	€	3.994,38
c)	risorse relative al L.E.D. 1998	€	6.870,94
d)	integrazione pari allo 0,52% in relazione a quanto previsto dal comma 1 - art 15 del CCNL	€	2.091,53
f)	integrazione pari allo 1,1 monte salari anno 99 art. 4 comma 1 contratto 5/10/2001	€	4.173,92
g)	integrazione pari alla RIA del personale cessato dal 01/01/2000	€	2.639,26
h)	riduzione pari alla RIA del personale assunto dal 01/01/2000	€	0,00

*[Handwritten signatures and initials]*

i)	integrazione pari allo 0,62 monte salari anno 2001 art.32 c.1 nuovo CCNL 2004	€	2.557,71
j)	integrazione pari allo 0,50 monte salari anno 2001 art.32 c.2 nuovo CCNL 2004	€	2.062,67
k)	Risparmio del 3% sullo straordinario in base all'art. 14 del CCNL	€	116,02
l)	integrazione pari allo 0,50 monte salari anno 2003 nuovo CCNL 09.05.2006 art. 4 c. 1	€	1.770,22
n)	integrazione pari allo 0,60 monte salari anno 2005 nuovo CCNL 11.04.2008 art. 8 c. 2	€	1.930,63

**Totale fondo di parte stabile per l'anno 2014** € **44.801,14**

A detrarre:

a)	Indennità percepita dai Responsabili di Settore (Luchetti dal 2000 € 1.032,92 annui, Paoloni da aprile 2005 € 600,00 annui)	€	1.632,92
----	---	---	----------

**Totale fondo di parte stabile disponibile per l'anno 2014** € **43.168,22**

**FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2014 - PARTE VARIABILE CCNL 22/01/04 ART. 31 C. 3**

Il fondo di parte variabile è costituito ai sensi dell'art.15 del vigente C.C.N.L., in particolare, le parti concordano di costituirlo come appresso indicato:

A)	integrazione pari allo 1,2 monte salari anno 1997 enti non deficitari	€	4.826,61
B)	Art. 18 L. 109/94 - compensi per la progettazione - Merloni Lavori Pubblici (da definire a fine anno)	€	6.672,68
C)	Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT (da definire a fine anno)	€	0,00
D)	Risparmi da straordinario (art. 15 c. 1 Lett. M CCNL 98/01) Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI (Cap. 358/2) in attesa di definizione	€	0,00
E)		€	2.180,99

**Totale fondo di parte variabile disponibile per l'anno 2014** € **13.680,28**

**Allegato 2**

**Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

Per l'anno 2014, il fondo di cui all'art.15, verrà utilizzato come segue:

**a) Progressione economica orizzontale**

1)	somma progressione economica orizzontale per selezioni	€	23.387,63
----	--	---	-----------

**Totale Progressione Economica Orizzontale - anno 2014** € **23.387,63** ✓

**b) Indennità di Comparto a Garico del Fondo**

1)	Indennità di Comparto dell'anno 2014	€	6.866,64
----	--------------------------------------	---	----------

*[Handwritten signatures and initials]*

Totale Indennità di Comparto - anno 2014

€ 6.866,64 ✓

c)

**Indennità di Rischio** (art.17 lett. d- CCNL 01.04.1999)

L'indennità di rischio sarà corrisposta nella misura di € 30,00 per 11 mensilità  
(art.37 del CCNL stipulato il 14.09.2000 - Code contrattuali)

1)	Porfiri Tiziano	€	330,00
2)	Tedeschi Donato	€	330,00
3)	Di Biagi Luca	€	330,00
4)	Porfiri Moreno	€	15

Totale Indennità di Rischio - anno 2014

€ 1.005,00 ✓

d)

**Indennità di Reperibilità** (art.17 lett. d- CCNL 01.04.1999)

1)	L'indennità di reperibilità neve (art.17 lett. d del CCNL stipulato il 1.04.1999)	€	1.451,28 ✓
----	--	---	------------

Totale Indennità di Reperibilità neve - anno 2014

€ 1.451,28

e)

**Indennità Condizioni Disagiate** (art.17 lett. e- del CCNL 01.04.1999)

L'indennità al personale delle categorie A B C per compensare particolari orari di lavoro disagiati (Autisti Scuolabus e personale addetto al Cimitero)

1)	Lambertucci Alberto	€	
2)	Porfiri Tiziano	€	568,15
3)	Porfiri Moreno	€	1.100,00
4)	Minnicucci Rosaria	€	0,00
5)	Carucci Rosalia	€	150,00

Totale Indennità Condizioni Disagiate - anno 2014

€ 1.818,15 ✓

f)

**Indennità Particolari Posizioni di lavoro** (art.17 comma 2- lett. f- del CCNL 01.04.1999)

L'indennità al personale di categorie B, C e D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.

1)	Mennecozi Antonietta	€	1.100,00
2)	Tiberi Liliana	€	1.100,00

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

3)	Carducci Francesco	€	1.100,00
4)	Ferretti Andreina	€	1.100,00
5)	Lambertucci Alberto	€	800,00
6)	Porfiri Tiziano	€	800,00
7)	Tedeschi Donato	€	800,00
8)	Minnicucci Rosaria	€	800,00
9)	Porfiri Moreno	€	800,00

**Totale Indennità Particolari Posizioni di lavoro - anno 2014** € **8.400,00** ✓

**g) Indennità di Turno (art.17 - comma 2 - lett. - d - del CCNL 01.04.1999)**

L'indennità di turno al personale della Casa di riposo, per compensare il lavoro organizzato su turni.

1)	Personale Casa di Riposo	€	0,00
2)	Indennità festivo vigile urbano e casa di riposo art. 17 DPR 268/1987	€	1.209,14

**Totale Indennità di turno pers. Casa di Riposo e ind. vigilanza - anno 2014** € **1.209,14** ✓

**h) Incentivo produttività e miglioramento dei servizi (art.17 - comma 2 - lett. - a - del CCNL 01.04.1999)**

Specifici progetti

1)	Minnicucci Rosaria (progetto mensa scolastica gestita in autonomia)	€	1.650,00
2)	Lambertucci Alberto (progetto manifestazioni estive e turistiche)	€	400
3)	Di Biagi Luca (progetto esecutore opere murarie)	€	300
4)	Carducci Francesco (Aggiornamento banca dati Consorzio stradale): progetto biennale	€	500
5)	Ferretti Andreina (Progetto funzionamento servizi finanziari e gestione ufficio)	€	706,99

**Totale Indennità produttività e miglioramento servizi - anno 2014** € **3.556,99** ✓

**i) Indennità ufficio di stato civile (art.17 - comma 2 - lett. - 1 - del CCNL 01.04.1999, previsto dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004)**

1)	Ufficio di stato civile e anagrafe: Antonietta Mennecozi	€	300,00
<b>Totale Indennità produttività e miglioramento servizi - anno 2014</b>		€	<b>300,00</b>

**j) Altri compensi**

1)	Art. 18 L. 109/94 - compensi per la progettazione - Merloni Lavori Pubblici (da definire a fine anno)	€	6.672,68
2)	Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT (da definire a fine anno)	€	
3)	Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI (Cap.	€	2.180,99

*(Handwritten signatures)*

358/2)

Totale destinazione altre risorse variabili - anno 2014 € 8.853,67

**RIEPILOGO ANNO 2014**

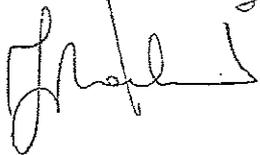
a)	Progressione Economica orizzontale	€	23.387,63	✓
b)	Indennità di Comparto a carico del Fondo	€	6.866,64	✓
c)	Indennità di rischio	€	1.005,00	
d)	Indennità di reperibilità neve e funerali	€	1.451,28	
e)	Indennità di Condizioni Disagiate	€	1.818,15	
f)	Indennità di particolari Posizioni di Lavoro	€	8.400,00	
g)	Indennità di turno pers. Casa di Riposo e vigilanza	€	1.209,14	
h)	Incentivo produttività e miglioramento dei servizi	€	3.556,99	
i)	Indennità di stato civile	€	300,00	
l)	Quote per la progettazione (art. 92 cc. 5-6 d.lgs 163/2006)	€	6.672,68	
m)	Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT (da definire a fine anno)	€	0,00	
n)	Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI (Cap. 358/2)	€	2.180,99	
o)	Produttività	€	0,00	
	Utilizzazione per l'anno 2014	€	56.848,50	
	Totale fondo disponibile per l'anno 2014	€	56.848,50	
	Somme da definire	€	0,00	

Il budget complessivo così come definito è destinato al finanziamento degli istituti contrattuali con utilizzando gli stessi criteri e modalità stabiliti per la contrattazione decentrata relativa all'anno 2013.

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione trattante di parte pubblica

R.S.U e OO.SS.



CISL FP Alberto  
Lombutaceo  
FP-CGIL M. Maresca  
Handwritten signature



## Titolo

<b>ISTITUTO</b>	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
<b>A COSA SERVE</b>	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
<b>COMPETENZA</b>	Dirigente / Responsabile del Personale

Nell'esempio pubblicato si è fatto riferimento ad un contratto decentrato annuale per l'utilizzo delle risorse decentrate relativo al personale del comparto, in quanto tale tipologia è maggiormente rispondente all'impostazione degli schemi di relazione predisposti dai ministeri competenti.

## COMUNE DI LORO PICENO

(Provincia di Macerata)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 27/05/2015</b> <b>Contratto</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2014</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Giuliana Appignanesi Componenti Dott.ssa Federica Paoloni, RSU Alberto Lambertucci Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, UGL - DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP,
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) Criteri, valori e procedure per tutte le altre voci di destinazione delle risorse.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data 12.06.2015
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si per quanto di competenza.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lg. 150/2009? Si per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 1 comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione nr. 2 del 31/12/2014;
- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Sono definiti gli importi, gli istituti contrattuali e i dipendenti interessati dalla destinazione delle risorse.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

**INDENNITA' DI DISAGIO**

Si conferma per l'anno 2014 l'indennità di disagio che viene corrisposta ai dipendenti che sono sottoposti alle seguenti situazioni di disagio:

- **Servizio necroscopico:** il dipendente addetto svolge il servizio di tumulazione, durante il funerale, garantendo la presenza al di fuori del normale orario di servizio e anche nei giorni festivi.  
Importo Euro 568,15 per funerali sopra a 10 fuori dal normale orario di servizio;  
Importo Euro 200,00 per funerali sotto i 10 fuori dal normale orario di servizio.
- **Servizio trasporto scolastico: orario spezzato, rifornimento carburante, manutenzioni e revisioni di due mezzi:** dipendente addetto al trasporto scolastico svolge il servizio con il seguente orario spezzato:

Orario	Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato
7,15- 8,00	X	X	X	X	X	X
8,15-9,00	X	X	X	X	X	
13,00-13,45	X	X	X	X	X	X
15,15-16,00	X	X	X	X	X	
16,00-16,45	X	X	X	X	X	

Effettua, inoltre, il rifornimento di carburante, manutenzioni e revisione dei due mezzi in dotazione, con un impegno di almeno tre volte a settimana.

Per tali attività si prevede la corresponsione di un'indennità settimanale quantificata in Euro 27,50.

- **Servizio Casa di riposo:** il dipendente addetto svolge il servizio presso la Casa di Riposo, insieme al personale turnista della cooperativa aggiudicataria del servizio di assistenza degli ospiti della struttura medesima, presta servizio anche nei giorni festivi, ma non è inserita in un vero sistema di turnazione e quindi non percepisce l'indennità di turno. Importo Euro 150,00 se presta servizio per almeno 18 giorni festivi.

#### INDENNITA' PARTICOLARI POSIZIONI:

Si stabilisce di attribuire l'indennità per particolari posizioni secondo quanto previsto dall'art. 17 c. 2 lett f del CCNL 01/04/1999 al personale delle categorie B, C e D come segue:

#### COMPENSO:

- Con punteggio conseguito maggiore di 70, Euro 800,00 per il personale di categoria B e C.
- Con punteggio conseguito maggiore di 60 e minore di 70, Euro 400,00 per il personale di categoria B e C.
- Con punteggio conseguito maggiore di 70, Euro 1.100,00 per il personale di categoria D.
- Con punteggio conseguito maggiore di 60 e minore di 70, Euro 550,00 per il personale di categoria D

**CRITERI DI VALUTAZIONE:** i criteri di valutazione e il punteggio massimo concedibile sono indicati nell'allegato A in base alla categoria di appartenenza.

#### INCENTIVO PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Si stabilisce di attribuire l'incentivo produttività e miglioramento dei servizi secondo quanto previsto dall'art. 17 c. 2 lett a del CCNL 01/04/1999 al personale che si occuperà dei seguenti progetti:

- **Progetto mensa scolastica gestito in economia nella struttura temporanea di legno.** La mensa scolastica effettua giornalmente, in media, 110 pasti, attraverso un'unica cuoca, un LSU e una borsa lavoro, e dal mese di settembre dell'anno 2012 ha una diversa ubicazione in quanto la precedente cucina è collocata nello stabile oggetto di **ADEGUAMENTO SISMICO E FUNZIONALE, insieme alla SCUOLA DELL'INFANZIA.** Il refettorio, per i bambini della Scuola dell'Infanzia, è collocato all'interno della Scuola Secondaria di primo grado, già dall'anno 2011, quello della Scuola primaria all'interno della Scuola stessa a decorrere dal mese di settembre 2012, quello dell'Asilo nido nella struttura che ora risulta più distante dalla nuova posizione della cucina. Si assegnano Euro 1.650,00 per il progetto "mensa scolastica gestito in economia presso struttura esterna" al fine di garantire un ottimo servizio, nonostante le difficoltà appena descritte.
- **Progetto funzionamento ufficio finanziario con responsabile in convenzione.** Il Servizio finanziario è dal mese di marzo 2012 gestito con una dipendente che presta servizio per 36 ore settimanali e una Responsabile che è in Convenzione con altri due Enti, con una presenza al Comune di Loro Piceno di 12 ore settimanali, fino al 31.07.2014, dal 04/09/2014 tale presenza è stata incrementata a 18 ore settimanali. La presenza ridotta di quest'ultima dipendente comporta per l'altra collega un impegno costante e maggiore al fine di garantire un ottimo funzionamento dell'ufficio e importanti economia a livello di spesa di personale. Si assegnano Euro 706,99 per tale progetto.
- **Progetto esecutore opere murarie.** Al dipendente esterno addetto, nell'anno 2014, alle manutenzioni e in particolare all'esecuzione di opere murarie, si affida la realizzazione del progetto di esecutore opere murarie con evidenti economie per le uscite dell'Ente e maggiore decoro del Paese. Si assegnano Euro 300,00 per tale progetto.
- **Aggiornamento banca dati Consorzi stradali.** Al dipendente del Settore tecnico si affida la realizzazione del progetto biennale di aggiornamento della banca dati Consorzi stradali al fine di avere un elenco aggiornato e puntuale degli utenti. Si assegnano Euro 500,00 per due annualità.
- **Progetto manifestazioni estive e turistiche.** Nei mesi estivi al fine di promuovere l'attività turistica del Paese e promuovere le tradizioni eno-gastronomiche del territorio lorese vengono organizzate diverse iniziative. Al vigile urbano viene richiesta una presenza costante durante le manifestazioni al fine di garantire il regolare svolgimento delle attività da l punto di vista del traffico e dell'ordine pubblico. Si assegnano Euro 400,00 per tale progetto.

Il risorse del Fondo vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività, miglioramento dei servizi	3.556,99
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	23.387,63
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio,	3.665,42

reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	1.818,15
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	8.400,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	8.853,67
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità (indennità di stato civile)	300,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	6.866,64
Somme rinviate	
Altro	
Totale	56.848,50

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 96 del 05/12/2012);

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI VIGENTE e in ogni caso esse sono sospese per il quadriennio 2011-2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. n. 78/2010;

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del presente contratto non si prevedono somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi deliberati con atto di Giunta Municipale nr. 59 del 25/07/2012, ma con le risorse del fondo si finanziano altri istituti previsti per legge diversi dalla produttività individuale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

## Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione nr. 27 del 31/12/2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	43.168,22
Risorse variabili	13.680,28
A detrarre somme ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Residui anni precedenti	0,00
<b>Totale</b>	<b>56.848,50</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 43.168,22, compresi gli incrementi sotto riepilogati.

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.557,71
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.062,67
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.770,22
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.930,63

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	2.232,15*
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	116,02
Altro	

\*CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 e CCNL 09/05/2006 dich. Cong. Nr.° 4: tale importo viene indicato per completezza di informazioni ma non viene considerato nel totale in quanto anche nella tabella della destinazione delle risorse la Peo viene inserita al netto della quota a carico del Bilancio.

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	8.853,67
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	4.826,61
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

L'incremento previsto dall'art. 15 c. 2 del 01/04/1999 è stato previsto al massimo.

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**  
Non è previsto tale istituto.

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 lett. K ( specifiche disposizioni di legge)**

I fondi di che trattasi fanno riferimento alle somme da destinare alla progettazione per Euro 6.672,68 a quelle previste dall'art. 59 c. 1 lett d) D.lgs 446/97 per il recupero dell'evasione dell'Ici per Euro 2.180,99.

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
<b>Totale riduzioni</b>	<b>0,00</b>

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	43.168,22
Risorse variabili	13.680,28
Residui anni precedenti	0,00
<b>Totale</b>	<b>56.849,50</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non risultano risorse allocate in bilancio, fatta eccezione di quanto previsto dalle Dichiarazioni congiunte nr. 4 e 1 rispettivamente dei CCNL 09/05/2006 e CCNL 22/01/2004;

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 30.254,27 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	6.866,64
Progressioni orizzontali	23.387,63
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Altro	0,00
<b>Totale</b>	<b>30.254,27</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 26.594,23, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	1.005,00
Indennità di disagio	1.818,15
Indennità di reperibilità	1.451,28
Indennità di maneggio valori	0,00
Lavoro notturno e festivo	1.209,14
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	8.400,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999): Indennità stato civile	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma I, lettera k) del CCNL 01.04.1999	8.853,67
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	3.556,99
Altro	26.594,23

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	30.254,27
Somme regolate dal contratto	26.594,23
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	56.848,50

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non risultano risorse allocate in bilancio, fatta eccezione di quanto previsto dalle Dichiarazioni congiunte nr. 4 e 14 rispettivamente dei CCNL 09/05/2006 e CCNL 22/01/2004;

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale****a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 43.168,22, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 30.254,27. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL. (Non si procede all'erogazione della produttività in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV).

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	43.168,22	43.168,22	43.168,22	0,00
Risorse variabili	12.903,54	7.732,09	13.680,28	5.948,19
Residui anni precedenti	0,00	0,00		0,00
Totale	56.071,76	50.900,31	56.848,50	5.948,19

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2486, fatta eccezione per le risorse destinate alla Peo e al comparto che trovano copertura ai capitoli retributivi di ogni settore, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è piuttosto costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010, pari ad Euro 50.175,82, risulta rispettato in quanto la maggiore somma di Euro 6.672,68 è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto. L'incremento delle risorse variabili deriva dallo stanziamento di Euro 6.672,68 per la progettazione esclusa dai limiti previsti dal D.l. 78/2010 art. 9 c. 2bis. Progettazione: Deliberazione Sezioni riunite Corte dei conti nr. 51/2011 e Indagine istat: Deliberazioni Corte Conti Lombardia nr. 550/606/607 del 2011 e Corte dei conti Liguria n. 85/2011;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 27 del 31/12/2014 è impegnato al capitolo 2486 del bilancio, fatta eccezione per le risorse da destinare alla Peo e al Comparto che trovano copertura nei singoli capitoli di bilancio relativi alla retribuzione.

VERBALE N.3/2015

DEL REVISORE DEI CONTI DEL COMUNE DI LORO PICENO

L'anno 2015 il giorno 12 del mese di giugno alle ore 9,35 si è riunito, presso gli uffici del servizio finanziario di Loro Piceno, l'Organo di Revisione composto dal revisore Unico, Dott.ssa Stefania Silvestri, che procede al controllo sulla compatibilità, con i vincoli di bilancio, dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2014.

Accertata la validità della seduta si procede alla verifica con l'intervento della Dott.ssa Federica Paoloni in qualità di responsabile del servizio finanziario del Comune di Loro Piceno;

IL REVISORE DEI CONTI

Avendo ricevuto in data 08/06/15 la seguente documentazione:

- Preintesa contratto collettivo decentrato integrativo anno 2014
- Ipotesi di utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria al contratto integrativo, di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2011

Dopo aver esaminato gli atti ed i provvedimenti sopra riepilogati, formula le seguenti valutazioni:

premesse quanto previsto dall':

- art.5 comma 3 del CCNL 01/04/1999, come sostituito da ultimo art.4 del CCNL 22/02/2006,
- art. 40 bis comma 1 del D. Lgs n. 165/2001 come sostituito dall' art. 55 del D. Lgs n. 150/2009
- art. 40 comma 3 quinquies del D. Lgs n. 165/2001 come modificato dall' art. 54 del D. Lgs n. 150/2009
- art.40 comma 3 sexies del D. Lgs n. 165/2001 ;

verificato che:

- le risorse del fondo, aventi carattere di certezza e stabilità sono costituite secondo quanto previsto dal vigente CCNL del comparto Enti Locali;
- le risorse aggiuntive del fondo, aventi carattere di eventualità e di variabilità, attengono unicamente ai seguenti elementi:

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	8.853,67
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	4.826,61
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	

**Verbale del Revisore dei Conti del Comune di Loro Piceno**

L'incremento previsto dall'art. 15 c. 2 del 01/04/1999 è stato previsto al massimo.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Non è previsto tale istituto.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 lett. K I fondi di che trattasi fanno riferimento alle somme da destinare alla progettazione per Euro 6.672,68 a quelle previste dall'art. 59 c. 1 lett d) D.lgs 446/97 per il recupero dell'evasione dell'Ici per Euro 2.180,99.

- L'ammontare complessivo del fondo per le risorse decentrate, dell'anno 2014 è pari ad € 56.848,50, di cui € 43.168,22, per la parte stabile ed € 13.680,28 parte variabile;
- Il fondo è stato regolarmente costituito con apposita determinazione dirigenziale n. 27 del 31/12/14
- Le somme necessarie allo scopo sono state iscritte negli appositi interventi del bilancio di competenza del 2014;

**Considerato** che sono state rispettate le disposizioni di cui all'art. 9. Comma 1 che dispone che fino al 31.12.14 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, ivi compreso il trattamento economico accessorio, non potrà superare il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti della dinamica retributiva;

**Osservato** che in data 27/05/15 si è tenuto l'incontro tra la delegazione trattante e le rappresentanze sindacali unitarie, nell'ambito del quale è stata approvata l'ipotesi di contratto integrativo decentrato 2014, come sopra rappresentato, il cui utilizzo si riassume come segue:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	6.866,64
Progressioni orizzontali	23.387,63
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	1.005,00
Indennità di disagio	1.818,15
Indennità di reperibilità	1.451,28
Indennità di maneggio valori	0,00
Lavoro notturno e festivo	1.209,14
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	8.400,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999): Indennità stato civile	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	8.853,67
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	3.556,99
<b>Totale</b>	<b>56.848,50</b>

**Verbale del Revisore dei Conti del Comune di Loro Piceno**

Tenuto conto della relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa, dalla quale si evince la compatibilità, con gli equilibri di bilancio, dell'utilizzo delle somme, come sopra previste, nell'ipotesi di CCDI anno 2014

certifica

la compatibilità degli oneri derivanti dall'ipotesi di accordo sul CCDI anno 2014 con i vincoli di bilancio.

Alle ore 12.45 si dichiara conclusa la seduta, il presente verbale viene redatto in duplice copia, di cui un esemplare agli atti del comune ed un esemplare agli atti del Revisore dei Conti, che approvato in ogni sua parte, viene sottoscritto come segue

*Il Revisore dei Conti*  
*Donna Stefania Silvani*

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge

IL PRESIDENTE  
CATALINI LILIANA



IL SEGRETARIO COMUNALE  
APPIGNANESI GIULIANA

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

PROT. N. 4258

Il sottoscritto Istruttore Amministrativo Messo del Comune di Loro Piceno certifica che copia della presente deliberazione viene ai sensi dell'art. 32 comma 1 della L. 18 giugno 2009, n. 69, pubblicata nel sito istituzionale di questo Comune dal giorno 1 LUG. 2015 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Loro Piceno, li 1 LUG. 2015



IL MESSO COMUNALE  
(Alberto Lambertucci)

Il giorno 1 LUG. 2015 è stato pubblicato nel sito web istituzionale di questo Comune e contestualmente comunicato ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell' art. 125 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000.

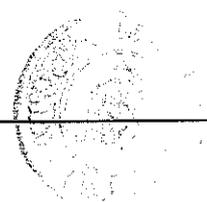


L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO DIRETTIVO  
(Liliana Tiberi)

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

- La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 12/08/15 perché immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, T.U.E.L. 18.08.2000 n. 267)
- La presente deliberazione diverrà esecutiva il .....decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (Art. 134, comma 3, T.U.E.L. 18.08.2000 N. 267)

Loro Piceno, li 12/08/15



IL SEGRETARIO COMUNALE  
APPIGNANESI GIULIANA