

## Titolo

<b>ISTITUTO</b>	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
<b>A COSA SERVE</b>	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
<b>COMPETENZA</b>	Dirigente / Responsabile del Personale

Nell'esempio pubblicato si è fatto riferimento ad un contratto decentrato annuale per l'utilizzo delle risorse decentrate relativo al personale del comparto, in quanto tale tipologia è maggiormente rispondente all'impostazione degli schemi di relazione predisposti dai ministeri competenti.

## COMUNE DI LORO PICENO

(Provincia di Macerata)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 19/10/2016</b> <b>Contratto</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2016</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Giuliana Appignanesi Componenti Dott.ssa Federica Paoloni, RSU Alberto Lambertucci Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, UGL - DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP,
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) Criteri, valori e procedure per tutte le altre voci di destinazione delle risorse.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 20.10.2016
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì per quanto di competenza.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>	
Eventuali osservazioni =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

- Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione nr. 18 del 4/05/2016;
- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Sono definiti gli importi, gli istituti contrattuali e i dipendenti interessati dalla destinazione delle risorse.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

**INDENNITA' DI DISAGIO**

Si conferma per l'anno 2016 l'indennità di disagio che viene corrisposta ai dipendenti che sono sottoposti alle seguenti situazioni di disagio:

- **Servizio trasporto scolastico: orario spezzato, rifornimento carburante, manutenzioni e revisioni di due mezzi:** il dipendente addetto al trasporto scolastico svolge il servizio con il seguente orario spezzato:

Orario	Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato
7,15- 8,00	X	X	X	X	X	X
8,15-9,00	X	X	X	X	X	
13,00-13,45	X	X	X	X	X	X
15,15-16,00	X	X	X	X	X	
16,00-16,45	X	X	X	X	X	

Effettua, inoltre, il rifornimento di carburante, manutenzioni e revisione dei due mezzi in dotazione, con un impegno di almeno tre volte a settimana.

Per tali attività si prevede la corresponsione di un'indennità settimanale quantificata in Euro 27,50. L'importo massimo assegnato a tale servizio ammonta ad Euro 1.100,00

- **Servizio Casa di riposo:** il dipendente addetto svolge il servizio presso la Casa di Riposo, insieme al personale turnista della cooperativa aggiudicataria del servizio di assistenza degli ospiti della struttura medesima, presta servizio anche nei giorni festivi, ma non è inserita in un vero sistema di turnazione e quindi non percepisce l'indennità di turno. Importo Euro 150,00 se presta servizio per almeno 18 giorni festivi.

#### **INDENNITA' PARTICOLARI POSIZIONI:**

Si stabilisce di attribuire l'indennità per particolari posizioni secondo quanto previsto dall'art. 17 c. 2 lett f del CCNL 01/04/1999 al personale delle categorie B, C e D in base a specifici provvedimenti che individuano la responsabilità e sulla base delle specifiche schede di rilevazione.

#### **INCENTIVO PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI**

Si stabilisce di attribuire l'incentivo produttività e miglioramento dei servizi secondo quanto previsto dall'art. 17 c. 2 lett a del CCNL 01/04/1999 al personale che si occuperà dei seguenti progetti:

- **Progetto mensa scolastica gestito in autonomia.** Il progetto consiste nella gestione in autonomia della mensa scolastica. La mensa scolastica effettua giornalmente, in media, 95 pasti, attraverso un'unica cuoca, un LSU e una borsa lavoro, e dal mese di settembre dell'anno 2012 ha una diversa ubicazione in quanto la precedente cucina è collocata nello stabile oggetto di ADEGUAMENTO SISMICO E FUNZIONALE, insieme alla SCUOLA DELL'INFANZIA. Il refettorio, per i bambini della Scuola dell'Infanzia, è collocato all'interno della Scuola Secondaria di primo grado, già dall'anno 2011, quello della Scuola primaria all'interno della Scuola stessa a decorrere dal mese di settembre 2012, quello dell'Asilo nido nella struttura che ora risulta più distante dalla nuova posizione della cucina. Si assegnano le risorse per il progetto "mensa scolastica gestito in economia presso struttura esterna" al fine di garantire un ottimo servizio, nonostante le difficoltà appena descritte. Si assegnano complessivi Euro 2.050,00 per tale progetto
- **Progetto Collaborazione con la dipendente in convenzione - Progetto collaborazione per corretta gestione iva).** Il Servizio finanziario è dal mese di marzo 2012 gestito con una dipendente che presta servizio per 36 ore settimanali e una Responsabile che è in Convenzione con altri Enti, con una presenza al Comune di Loro Piceno di 18 ore settimanali. La presenza ridotta di quest'ultima dipendente comporta per l'altra collega un impegno costante e maggiore al fine di garantire un ottimo funzionamento dell'ufficio e importanti economie a livello di spesa di personale. Per quest'anno è importantissimo gestire correttamente l'iva, anche considerando la realizzazione della scuola dell'Infanzia compresa la mensa scolastica. Si assegnano complessivi Euro 1.300,00 per tali progetti.
- **Progetto di collaborazione (progetto di collaborazione con ufficio Entrate).** Progetto collaborazione con ufficio tributi per evasione tares 2013 gestione imposta di pubblicità. Si assegnano complessivi Euro 530,54 per tale progetto.
- **Progetto affissioni.** Progetto collaborazione con ufficio tributi per la gestione delle affissioni. Si assegnano complessivi Euro 80,00 per tale progetto.
- **Progetto spezzamento.** Al dipendente esterno addetto, dall'anno 2015, alla pulizia delle vie e piazze anche con mezzo meccanizzato, si affida in via prioritaria la realizzazione di tale progetto. Il servizio verrà assicurato, in caso di assenza del dipendente, dagli altri operai. Si assegnano complessivi Euro 400,00 per tale progetto.
- **Progetto: flessibilità delle mansioni (contribuire all'efficientamento del servizio di pulizia esterna, sostituendo, in caso di necessità il dipendente addetto Tedeschi Donato) e ai lavori nel periodo estivo: In proporzione all'effettiva sostituzione e collaborazione).** Ai dipendenti Di Biagi Luca e Porfiri Moreno viene assegnato il progetto legato all'efficientamento del servizio di pulizia esterna consistente nella sostituzione delle eventuali assenze del dipendente assegnato Tedeschi Donato e alla collaborazione nelle attività esterne in generale del periodo estivo. Al dipendente Porfiri Moreno il progetto terme per anziani da effettuarsi nella prima decade di settembre. Si assegnano complessivi Euro 400,00, Euro 200,00 cadauno, per tale progetto.
- **Progetto: flessibilità oraria.** Ai dipendenti Di Biagi e Tedeschi viene assegnato il progetto della flessibilità oraria consistente nella disponibilità nel periodo invernale, da fine novembre a fine febbraio, a intervenire a qualsiasi ora, in accordo con l'ufficio tecnico, per rimuovere lo stato di difficoltà legato all'emergenza maltempo. Al Dipendente Porfiri Tiziano viene assegnato il progetto della flessibilità oraria consistente nella disponibilità a prestare servizio durante i funerali che si svolgono anche fuori del normale orario di servizio, ivi comprese le festività. Si assegnano complessivi Euro 800,00 per i Sig. ri Tedeschi e Di Biagi, Euro 500,00 al Sig. Porfiri, per tale progetto.
- **Progetto gestione servizio informatico.** Al dipendente del Settore tecnico si affida la collaborazione e l'attività di supporto nella gestione del sistema informatico dell'Ente. Si assegnano complessivi Euro 750,00 per tale progetto
- **Progetto Luminarie + progetto disponibilità per problemi con rete elettrica.** Al dipendente viene assegnato il progetto della sistemazione delle luminarie nel periodo estivo, durante le manifestazioni estive e in quello invernale.. Si assegnano Euro 370,00 per tale progetto.
- **Progetto piccoli lavori edili.** All'operaio Di Biagi si affida il progetto dei lavori edili evitando il ricorso a ditte esterne. Si assegnano Euro 300,00.

- **Progetto manifestazioni estive e turistiche.** Nei mesi estivi al fine di promuovere l'attività turistica del Paese e promuovere le tradizioni eno-gastronomiche del territorio lorese vengono organizzate diverse iniziative. Al vigile urbano viene richiesta una presenza costante durante le manifestazioni al fine di garantire il regolare svolgimento delle attività da l punto di vista del traffico e dell'ordine pubblico. Si assegnano Euro 150,00 per tale progetto.
- **Progetto Aire.** Al servizio anagrafe viene assegnato il progetto Pratiche aire (nr. 50 ATTI). Si assegnano complessivi Euro 300,00 per tale progetto.
- **Progetto (Tavoli di lavoro e organizzazione servizi sociali e servizi turistici/mussali).** Al servizio segreteria viene assegnato il Progetto relativo alla partecipazione ai tavoli di lavoro e organizzazione servizi sociali e turistico museali con altri Enti. Si assegnano complessivi Euro 300,00 per tale progetto.

Le risorse del Fondo vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività, miglioramento dei servizi	9.030,54
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	23.387,63
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	2.229,14
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	1.250,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	5.200,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	7.180,99
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità (indennità di stato civile)	300,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	6.866,64
Somme rinviate	
Altro	
Totale	55.444,94

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 96 del 05/12/2012);

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI VIGENTE.

#### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del presente contratto si prevedono somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività come sopra ampiamente descritti oltre a finanziare altri istituti previsti per legge diversi dalla produttività individuale.

#### G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

## Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione tecnico-finanziaria**

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione nr. 18 del 4/05/2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	43.168,22
Risorse variabili	12.276,72
A detrarre somme ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Residui anni precedenti	0,00
<b>Totale</b>	<b>55.444,94</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 36.479,91, compresi gli incrementi sotto riepilogati.

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.557,71
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.062,67
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.770,22
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.930,63

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	2.232,15*
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

\*CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 e CCNL 09/05/2006 dich. Cong. Nr.° 4: tale importo viene indicato per completezza di informazioni ma non viene considerato nel totale in quanto anche nella tabella della destinazione delle risorse la Peo viene inserita al netto della quota a carico del Bilancio.

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	7.180,99
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	4.826,61
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	269,12
Altro	

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

L'incremento previsto dall'art. 15 c. 2 del 01/04/1999 è stato previsto al massimo.

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

Non è previsto tale istituto.

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 lett. K ( specifiche disposizioni di legge)**

I fondi di che trattasi fanno riferimento alle somme da destinare alla progettazione per Euro 5.000,00 a quelle previste dall'art. 59 c. 1 lett d) D.lgs 446/97 per il recupero dell'evasione dell'Ici per Euro 2.180,99. L'importo relativo alla Merloni potrà subire delle variazioni in base all'effettivo pagamento delle spese per progettazione.

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	1.632,92
CCNL 1/4/1999 articolo 19 (riduzione per P.O.)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	1.632,92

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	43.168,22
Risorse variabili	12.276,72
Residui anni precedenti	0,00
Totale	55.444,94

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non risultano risorse allocate in bilancio, fatta eccezione di quanto previsto dalle Dichiarazioni congiunte nr. 4 e 14 rispettivamente dei CCNL 09/05/2006 e CCNL 22/01/2004;

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

##### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 30.254,27 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	6.866,64
Progressioni orizzontali	23.387,63
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Altro	0,00
Totale	30.254,27

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

##### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 25.190,67, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	1.020,00
Indennità di disagio	1.250,00
Indennità di reperibilità	0,00
Indennità di maneggio valori	0,00
Lavoro notturno e festivo	1.209,14
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	5.200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999): Indennità stato civile	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	7.180,99
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	9.030,54
<b>TOTALE</b>	<b>25.190,67</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	30.254,27
Somme regolate dal contratto	25.190,67
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>55.444,94</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non risultano risorse allocate in bilancio, fatta eccezione di quanto previsto dalle Dichiarazioni congiunte nr. 4 e 14 rispettivamente dei CCNL 09/05/2006 e CCNL 22/01/2004;

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 43.168,22, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 30.254,27. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL. (Non si procede all'erogazione della produttività in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV).

#### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

### Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	43.168,22	43.168,22	43.168,22	43.168,22	43.168,22	0,00
Risorse variabili	12.903,54	7.732,09	13.680,28	12.007,60	12.276,72	269,12
Residui anni precedenti	0,00	0,00				0,00
<b>Totale</b>	<b>56.071,76</b>	<b>50.900,31</b>	<b>56.848,50</b>	<b>55.175,82</b>	<b>55.444,94</b>	<b>269,12</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2486, fatta eccezione per le risorse destinate alla Peo e al comparto che trovano copertura ai capitoli retributivi di ogni settore, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è piuttosto costante. Le risorse relative alla Merloni sono previste al cap. 155 e per l'attività di accertamento al cap. 358.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010, pari ad Euro 50.175,82, risulta rispettato in quanto la maggiore somma di € 5.000,00 è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto. L'incremento delle risorse variabili deriva dallo stanziamento di Euro 5.000,00 per la progettazione esclusa dai limiti previsti dal D.l. 78/2010 art. 9 c. 2bis. Progettazione: Deliberazione Sezioni riunite Corte dei conti nr. 51/2011 e Indagine istat: Deliberazioni Corte Conti Lombardia nr. 550/606/607 del 2011 e Corte dei conti Liguria n. 85/2011;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 18 del 04/05/2016 è impegnato al capitolo 2486 del bilancio, fatta eccezione per le risorse da destinare alla Peo e al Comparto che trovano copertura nei singoli capitoli di bilancio relativi alla retribuzione. Le risorse relative alla Merloni sono previste al cap. 155 e per l'attività di accertamento al cap. 358.