



# Comune di Loro Piceno

## Provincia di Macerata

Piazza G. Matteotti, 2 - 62020 Loro Piceno (MC) - Cod. Fisc. e Part. IVA 00185360435  
Tel. 0733/509112 - Fax 0733/509785 - e-mail: [comune@loropiceno.sinp.net](mailto:comune@loropiceno.sinp.net)

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - ANNO 2021

L'anno 2021 il giorno 01 del mese di Dicembre alle ore 09,00 presso la residenza comunale sita in Piazza Matteotti n. 2, ha luogo l'incontro della delegazione trattante composta da:

per *delegazione di parte pubblica*:

- Presidente/Componente: Paoloni Robertino Responsabile del Settore I

Per la *delegazione sindacale*:

- Rappresentante CISL: Alessandro Moretti
- Rappresentante GCIL: Andrea Coppari
- RSU: Lambertucci Alberto

Visto il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale redatto in conformità al D.Lgs. 150/2009 approvato con atto di G.C. di Giunta comunale n. 66 del 04/05/2018.

Vista la determinazione nr. 89 del 28.10.2021 relativa alla costituzione del fondo accessorio per l'anno 2021;

Le Parti sottoscrivono:

- Accordo economico annualità 2021 (segue)

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2021 risulta costituito come segue:

CISL FP  
Alle  
R

FP CGIL  
R

## Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 (ALL. A)

DESCRIZIONE	IMPORTI 2021
<b>Risorse stabili</b>	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	47.760,61
(2) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME - non soggette al limite (Sez. Aut. C. C. n. 19/2018)	1.172,47
(3) INCREMENTO DI EURO 83,20 PER CIASCUNA UNITA' AL 31/12/2015 (Dal 2019) (art. 67, comma 2, lett a) CCNL 21/05/2018 - non soggette al limite (Sez. Aut. C. C. n. 19/2018)	1.164,80
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	305,12
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI (Prod personale diventato P.O.)	1.632,92
(11) (A DEDURRE) Personale cessato - servizio esternalizzato	2.928,90
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>45.841,18</b>
<b>a) Risorse variabili soggette a limitazione</b>	
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	4.826,61
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>	<b>4.826,61</b>
<b>b) Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	1.227,21
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	0,00
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) INCENTIVI PER TEMPI DETERMINATI SISMA - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)_ (EURO 1.000,00 PER NR. 3,5 UNITA')	
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>1.227,21</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>6.053,82</b>
<b>TOTALE</b>	<b>51.895,00</b>

PP CGC  
R

R

R

TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	51.259,42
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	51.259,42
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016	53.135,29
	LIMITE OK

(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	20.947,82
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	72.207,24
VINCOLO COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO (anno 2016)	74.083,11
	LIMITE OK

Le risorse fisse e ricorrenti non oggetto di discussione nel contratto integrativo di riferimento sono:

UTILIZZO	2021
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	5.482,04
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	22.025,35
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	0,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0,00
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	<b>27.507,39</b>

Dopo ampia ed approfondita discussione, tenuto conto degli istituti inseriti a seguito del CCNL 2018 e recepiti nell'allegato CCI le parti concordano di utilizzare le somme disponibili per la contrattazione decentrata integrativa come appresso indicate:

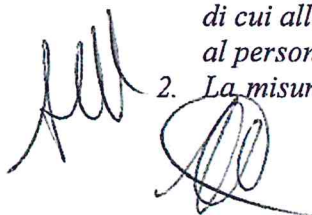
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	2.042,11
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ ART. 70- QUINQUIES E ART 9 CCI	3.355,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70 BIS)	2.688,80
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	15.679,46
INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	260,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI: PREMIO INDIVIDUALE (ART. 69 CCNL 21/05/2019)	362,24
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	<b>24.387,61</b>
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0,00
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	0,00
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	0,00
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>51.895,00</b>

Le parti si danno atto di quanto segue:

❖ *Ai sensi dell'art. 69 del CCNL 21.05.2018 che recita:*

***Performance individuale.***

- Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett.b), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.*
- La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non*



FP CGIL  
R

potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1.

3. La contrattazione integrativa definisce altresì, preventivamente, una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita.

Le parti concordano per l'anno 2020, come definito nel contratto decentrato, di destinare la quota del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, il premio individuale, da assegnare al 10% dei dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate della performance individuale dei seguenti raggruppamenti:

- ✓ Tecnico (area Settore Lavori pubblici)
- ✓ Amministrativo/contabile (area AA.GG. e finanziaria)

Si assegnano a tali raggruppamenti le seguenti risorse per gli obiettivi individuali definiti da ogni responsabile di servizio:

- ❖ Tecnico (area Settore Lavori pubblici): €. 5.620,00;
- ❖ Amministrativo/contabile (area AA.GG. e finanziaria): €. 10.059,46;
- ❖ Premio ai sensi dell'art. 69: €. 362,24

E liquidati contestualmente all'approvazione della Relazione delle performance.

L'utilizzo delle somme ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21.05.2018 avviene secondo la seguente distinzione:

Si prevede la progressione economica a decorrere dal 01.01.2021, assegnando a tale istituto la somma di Euro 2:042,11.

Le parti prendono atto di quanto segue:

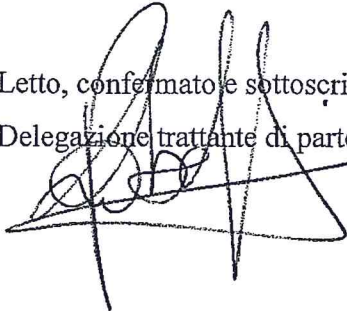
- ✓ Per l'effetto degli accordi sopra elencati risultano riproporzionate le somme assegnate all'istituto della performance individuale.
- ✓ Le somme non contrattate, che possono essere utilizzate per istituti variabili, oltre a eventuali ulteriori economie che dovessero generarsi da rinviare all'annualità 2021 come previsto dal CCNL, sono pari ad euro 0,00.

Le parti concordano infine:

- ✓ di continuare a destinare prioritariamente le risorse di cui all'art. 68 del CCNL 21.05.2018 all'istituto regolamentato dall'art. 16 (decorrenza 01.01.2022);
- ✓ di avviare entro il mese di gennaio 2022 la contrattazione relativa all'accordo economico 2022.

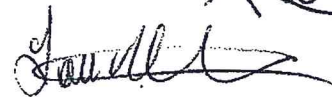
Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione trattante di parte pubblica



R.S.U e OO.SS.

CISL FP



FP CGU

