



Comune di Loro Piceno

Provincia di Macerata

Piazza G. Matteotti, 2 - 62020 Loro Piceno (MC) - Cod. Fisc. e Part. IVA 00185360435
Tel. 0733/509112 - Fax 0733/509785 – e-mail: comune@loropiceno.sinp.net

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – ANNO 2022

L'anno 2022 il giorno 09 del mese di novembre alle ore 09:00 presso la residenza comunale sita in Piazza Matteotti n. 2, in video conferenza, ha luogo l'incontro della delegazione trattante composta da:

per delegazione di parte pubblica:

- Presidente/Componente: Paoloni Robertino Responsabile del Settore I

Per la delegazione sindacale:

- Rappresentante CISL: Alessandro Moretti
- RSU: Di Biagi Luca

Visto il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale redatto in conformità al D.Lgs. 150/2009 approvato con atto di G.C. di Giunta comunale n. 66 del 04/05/2018.

Vista la determinazione nr. 79 del 19.10.2022 relativa alla costituzione del fondo accessorio per l'anno 2022;

Le Parti sottoscrivono:

- Accordo economico annualità 2022

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2022 risulta costituito come segue:

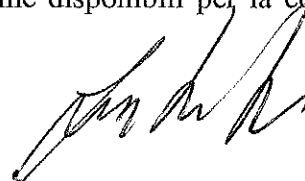
Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 (ALL. A)

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	61.233,09
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	1.164,80
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	1.729,26
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	1.879,80
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
TOTALE RISORSE STABILI		66.006,95
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.) - tempo determinato sisma	€ 4.950,00
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	€ 507,44
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	1.664,92
TOTALE INCREMENTI VARIABILI		7.122,36
TOTALE FONDO 2022		73.129,31
Di cui assoggettati a limite 2016		63.620,33
LIMITE FONDO 2016- VARIAZIONE AI SENSI ART. 33 C.2 D.L 34/2019		€ 53.334,21
Riduzione per superamento limite 2016		10.286,12
FONDO DA APPROVARE DIPENDENTI		62.843,19

Le risorse fisse e ricorrenti non oggetto di discussione nel contratto integrativo di riferimento sono:

UTILIZZO	2022
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	4.998,18
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	15.326,20
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	0,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0,00
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	20.324,38

Dopo ampia ed approfondita discussione, tenuto conto degli istituti inseriti a seguito del CCNL 2018 e recepiti nell'allegato CCI le parti concordano di utilizzare le somme disponibili per la contrattazione decentrata integrativa come appresso indicate:



PROGRESSIONI ORIZZONTALI	5.567,67
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ ART. 70- QUINQUIES E ART 9 CCI	2.680,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70 BIS)	1.890,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	17.280,00
INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	260,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI: PREMIO INDIVIDUALE (ART. 69 CCNL 21/05/2019) e Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione	3.424,00
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	31.101,67
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0,00
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	0,00
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	0,00
TOTALE RISORSE DESTINATE	51.426,05

Le parti si danno atto di quanto segue:

❖ *Ai sensi dell'art. 69 del CCNL 21.05.2018 che recita:*

Performance individuale.

1. *Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett.b), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.*
2. *La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1.*
3. *La contrattazione integrativa definisce altresì, preventivamente, una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita.*

Le parti concordano per l'anno 2022, come definito nel contratto decentrato, di destinare la quota del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, il premio individuale, da assegnare al 10% dei dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate della performance individuale dei seguenti raggruppamenti:

- ✓ Tecnico (area Settore Lavori pubblici)
- ✓ Amministrativo/contabile (area AA.GG. e finanziaria)

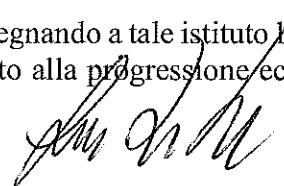
Si assegnano a tali raggruppamenti le seguenti risorse per gli obiettivi individuali definiti da ogni responsabile di servizio:

- ✓ Tecnico (area Settore Lavori pubblici): € 8.090,00;
- ✓ Amministrativo/contabile (area AA.GG. e finanziaria): € 9.190,00;
- ✓ Premio ai sensi dell'art. 69: € 3.424,00

E liquidati contestualmente all'approvazione della Relazione delle performance.

- ❖ L'utilizzo delle somme ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21.05.2018 avviene secondo la seguente distinzione:

Si prevede la progressione economica a decorrere dal 01.01.2022, assegnando a tale istituto la somma di Euro 5.567,67 e portando al 70% la percentuale degli aventi diritto alla progressione economica



per il corrente anno.

Le parti prendono atto di quanto segue:

- ✓ Per l'effetto degli accordi sopra elencati risultano riproporzionate le somme assegnate all'istituto della performance individuale.
- ✓ Le somme non contrattate, che possono essere utilizzate per istituti variabili, oltre a eventuali ulteriori economie che dovessero generarsi da rinviare all'annualità 2023 come previsto dal CCNL, sono pari ad euro 11.417,14.

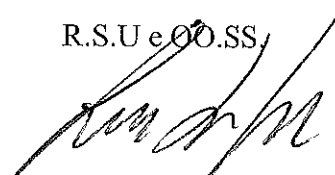
Le parti concordano infine:

- ✓ di continuare a destinare prioritariamente le risorse di cui all'art. 68 del CCNL 21.05.2018 all'istituto regolamentato dall'art. 16 (decorrenza 01.01.2023);
- ✓ di avviare entro il mese di gennaio 2023 la contrattazione relativa all'accordo economico 2023.

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione trattante di parte pubblica

R.S.U e OO.SS.



Nome: MORETTI ALESSANDRO

Emesso da: InfoCamere Qualified Electronic S