

CITTÀ DI LORO PICENO
(Provincia di Macerata)

REGOLAMENTO

INCENTIVI PER IL RECUPERO EVASIONE TRIBUTI

Approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 43 del 05/04/2023

Articolo 1
(Oggetto e finalità)

1. Il presente regolamento, in attuazione del vigente assetto legislativo, contrattuale e regolamentare, contiene disposizioni per la costituzione e l'utilizzo del fondo previsto dall'articolo 1, comma 1091, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, nonché modalità e criteri di ripartizione dei correlati incentivi economici.
2. L'attribuzione degli incentivi economici è finalizzata ad aumentare l'efficienza e l'efficacia dell'accertamento dell'evasione dei tributi comunali, valorizzando le professionalità interne all'amministrazione e incrementando la produttività del personale impegnato nelle attività di cui al presente regolamento.

Articolo 2
(Attività di controllo)

1. L'attività di controllo, volta a individuare l'evasione tributaria, è realizzata nel rispetto del principio di trasparenza e imparzialità dell'azione d'accertamento.
2. Per recupero dell'evasione tributaria deve intendersi l'attività diretta al controllo e alla repressione di omissioni, evasioni o elusioni nella presentazione delle denunce tributarie obbligatorie, nonché nell'esecuzione dei versamenti dovuti da parte dei contribuenti. Tale attività si realizza, a conclusione dell'attento lavoro di controllo e bonifica della banca dati, attraverso l'emissione di avvisi di accertamento, l'invio di solleciti di pagamento, la predisposizione degli elenchi per l'avvio delle procedure di riscossione coattiva.

Articolo 3
(Costituzione del fondo)

1. Ciascun anno è costituito un fondo in cui confluiscono le risorse destinate alle finalità di cui all'articolo 1, comma 1091, della legge 145/2018, quantificato nella misura del 5% delle entrate riscosse, anche coattivamente, a titolo di recupero dell'evasione dell'imposta municipale propria (IMU) e della tassa sui rifiuti (TARI) nell'anno precedente a quello di riferimento, e non contestate, così come risultanti dal conto consuntivo approvato, indipendentemente dall'anno di notifica dei relativi avvisi di accertamento.
2. Ferme restando le modalità di alimentazione del fondo, in sede di predisposizione del bilancio di previsione si tiene conto delle riscossioni, da calcolarsi con le percentuali di cui al comma precedente, realizzate nell'anno precedente a quello in cui è predisposto il bilancio di previsione. In alternativa, la stima delle risorse che alimenteranno il fondo può essere operata sulla base degli importi relativi al recupero dell'evasione IMU e TARI iscritti nel bilancio di previsione precedente a quello di costituzione del fondo. La quantificazione definitiva delle risorse confluite nel fondo si determina con riferimento alle riscossioni di cui al comma precedente certificate nel bilancio consuntivo approvato nell'anno di riferimento.
3. Tale fondo viene destinato per una quota dell'80% all'incentivazione del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, e per una quota del 20% al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate. Il fondo sarà poi successivamente liquidato sulla base di quanto previsto dai successivi articoli.

Art. 4

(Fondo per l'incentivazione del personale dipendente)

1. Il fondo per l'incentivazione del personale dipendente è costituito secondo quanto stabilito nell'articolo 3 del presente regolamento.
2. Il responsabile del settore Contabilità – Tributi – Economato - Servizi Cimiteriali con propria determinazione provvede annualmente a individuare il gruppo di lavoro incaricato di svolgere le attività necessarie al recupero dell'evasione, precisandone i componenti, il ruolo svolto da ciascuno e gli obiettivi da raggiungere.
3. Nell'anno successivo a quello di costituzione del fondo, qualora siano stati rispettati i termini per l'approvazione dei documenti contabili stabiliti dal D.Lgs. 267/2000 e verificato l'effettivo svolgimento delle attività assegnate da parte dei soggetti incaricati di cui al precedente comma, al fine di perseguire gli obiettivi indicati, il responsabile del settore Contabilità – Tributi – Economato - Servizi Cimiteriali con propria determinazione provvede a liquidare il compenso incentivante al personale avente diritto, nel rispetto dei criteri individuati dal presente regolamento.
4. I coefficienti di ripartizione dell'incentivo sono attribuiti al personale facente parte del gruppo di lavoro nell'ambito delle seguenti percentuali:
 - responsabile dell'imposta: 15%
 - personale addetto all'attività di accertamento, come definita all'art. 2, comma 2, del presente regolamento: min. 65% - max 75%
 - collaboratori tecnici e amministrativi: min. 10% - max 20%
5. I coefficienti di ripartizione dell'incentivo spettante al personale addetto all'accertamento e ai collaboratori tecnici e amministrativi sono individuati per ciascun anno tra la percentuale minima e quella massima, in relazione al numero di dipendenti che compongono il gruppo di lavoro per ciascuna categoria e alla quantità e qualità del lavoro necessario al raggiungimento degli obiettivi di cui al comma 2.
6. Qualora nel gruppo di lavoro siano presenti più soggetti incaricati dell'attività di accertamento, o più collaboratori tecnico-amministrativi, la quota spettante a ciascuno è rapportata alle specifiche responsabilità attribuite e all'affettivo apporto qualitativo e quantitativo fornito da ciascuno, in relazione alle funzioni svolte all'interno del gruppo di lavoro, all'apporto in termini di professionalità, alla quantità di tempo e lavoro dedicato all'attività, all'effettivo periodo di servizio.
7. Al funzionario responsabile del tributo che partecipa anche materialmente all'attività di accertamento spetta, oltre alla percentuale d'incentivo destinatagli, anche quota parte della percentuale destinata al personale del settore entrate/tributi.
8. Qualora il funzionario responsabile del tributo coincida con un incaricato di area di posizione organizzativa o dirigenziale, l'ammontare derivante dalla sua partecipazione all'attività di recupero dell'evasione è da aggiungersi alla retribuzione di risultato.
9. Le somme che costituiscono la quota del fondo destinata all'incentivazione del personale sono inclusive degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico dell'Ente.
10. Gli incentivi complessivamente corrisposti in un anno al singolo dipendente, ai sensi dell'articolo 1, comma 1091, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, non possono superare l'importo del 15% del trattamento economico tabellare per tredici mensilità del CCNL vigente.
11. Qualora gli incentivi calcolati eccedano il limite di cui al comma precedente, le relative eccedenze nell'anno di riferimento non potranno essere corrisposte negli anni successivi e

andranno ad alimentare il fondo per il potenziamento delle risorse strumentali dell'ufficio entrate di cui al successivo articolo.

Art.5

(Fondo per il potenziamento delle risorse strumentali dell'ufficio entrate)

1. Il fondo per il potenziamento delle risorse strumentali dell'ufficio entrate è costituito secondo quanto stabilito dagli articoli 3 e 4, comma 9, del presente regolamento.
2. Tale fondo può essere utilizzato per la formazione del personale adibito alle attività di controllo e accertamento tributario, per l'acquisizione di software specifici o altre dotazioni per l'ufficio, funzionali alle attività di recupero evasione, che consentano il potenziamento dell'ufficio entrate.
3. Nell'anno successivo a quello di costituzione del fondo, qualora siano stati rispettati i termini per l'approvazione dei documenti contabili stabiliti dal D.Lgs. 267/2000, il funzionario responsabile del settore Contabilità – Tributi – Economato - Servizi Cimiteriali provvede con apposito atto a destinare le somme che costituiscono il fondo stesso.

Art. 6

(Entrata in vigore)

1. Il presente regolamento è pubblicato per quindici giorni all'Albo comunale ed entra in vigore il giorno successivo all'ultimo di pubblicazione.
2. Le attività di accertamento e contrasto all'evasione poste in essere dagli uffici preposti dall'inizio dell'anno 2022 fino alla operatività del regolamento restano valide, in considerazione della maturazione del diritto soggettivo dei partecipanti, in riferimento al fondo determinatosulla base delle riscossioni di cui all'attività di controllo IMU e TARI certificate dal consuntivo dell'anno 2021.

* * * * *