



Comune di
Loro Piceno



Piazza G. Matteotti, 2 – Cap 62020
Provincia di Macerata
Tel. 0733.509112 – Fax 0733.509785

Codice fiscale e partita IVA 00185360435

www.comune.loropiceno.mc.it
e-mail: sindaco@loropiceno.sinp.net

LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO PRESSO IL COMUNE DI LORO PICENO

IL SINDACO

In esecuzione della determinazione R.G. nr. 127 del 13.08.2014;

RENDE NOTO

che è indetto un avviso di ricerca di personale disponibile a lavoro occasionale di tipo accessorio di cui all'art. 70 del D.Lgs n. 276/2003 e successive modifiche ed integrazioni.

CATEGORIE DI SOGGETTI CHE POSSONO PRESENTARE LA DOMANDA

L'opportunità di essere impiegati nelle attività di seguito elencate è rivolta ai cittadini, di ambo i sessi, residenti nel Comune di Loro Piceno da almeno cinque anni:

- 1) pensionati, titolari di trattamento pensionistico in regime obbligatorio fino ad 80 anni di età;
- 2) percettori di prestazioni integrative del salario o di sostegno al reddito (lavoratori in cassa integrazione, lavoratori in mobilità, lavoratori in disoccupazione ordinaria o in trattamento speciale di disoccupazione edile);
- 3) studenti nei periodi di vacanza e il sabato e la domenica di età compresa tra i 18 e i 20 anni, regolarmente iscritti presso un istituto scolastico di ogni ordine e grado;
- 4) studenti universitari di età inferiore ai 25 anni regolarmente iscritti;
- 5) inoccupati.

Essendo l'Avviso pubblico permanente la procedura di iscrizione è "aperta" e la domanda può essere presentata in qualsiasi momento dell'anno.

REQUISITI NECESSARI (da possedere entro il termine di presentazione della domanda)

- residenza presso il Comune di Loro Piceno da almeno cinque anni;
- cittadinanza italiana o dei paesi U.E.;
- extracomunitari in possesso di regolare permesso di soggiorno;
- trovarsi in una delle condizioni previste al precedente punto "categorie di soggetti"
- assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso;
- avere compiuto 18 anni alla data di presentazione della domanda.
- accettazione di tutte le disposizioni contenute nel regolamento comunale per prestazioni di lavoro di tipo accessorio

ATTIVITA' DA SVOLGERE

Le prestazioni di lavoro accessorio sono rese nell' ambito:

1. lavori pulizia e manutenzione di edifici, strade, parchi e monumenti, aree verdi;
2. lavori di emergenza (a puro titolo di esempio: sgombero neve);
3. svolgimento di attività istituzionali a carattere sociale e solidale (a puro titolo di esempio: assistenza alunni sugli scuolabus o in altre situazioni in cui si renda necessaria la sorveglianza, sorveglianza alunni nell'attraversamento strada dinanzi alla scuola) o prestazioni rientranti nei piani di intervento a favore dei soggetti beneficiari di

- servizi sociali (attività di pulizia e sgombero locali e di aiuto nella preparazione dei pasti);
4. lavori e prestazioni nell'ambito di manifestazioni culturali, sportive e fieristiche;
 5. prima accoglienza e orientamento in servizi aperti al pubblico;
 6. prestazioni ausiliarie di supporto all'attività e al funzionamento degli uffici;

MODALITA' DI EROGAZIONE DEL SOSTEGNO ECONOMICO – LIMITI ANNUI

Il pagamento avviene attraverso buoni lavoro che garantiscono copertura previdenziale presso l'I.N.P.S. e assicurativa presso l'I.N.A.I.L.

Il compenso per le prestazioni di lavoro occasionale accessorio deriva da un accordo tra le parti e il committente e il prestatore adotteranno un criterio di corrispondenza tra prestazione e retribuzione attraverso i buoni, di tipo orario, giornaliero o a forfait secondo la tipologia di prestazione effettuata, definendo comunque in linea di massima in dieci ore di lavoro il valore di un voucher.

Per il prestatore l'attività lavorativa di natura occasionale accessoria non deve dare luogo a compensi superiori a 5.000 euro nette, nel corso di un anno solare.

Per gli anni 2013 e 2014, prestazioni di lavoro accessorio possono essere altresì rese, in tutti i settori produttivi, compresi gli enti locali, fermo restando quanto previsto dal comma 3 e nel limite massimo di 3.000 euro di corrispettivo per anno solare, da percettori di prestazioni integrative del salario o di sostegno al reddito. L'INPS provvede a sottrarre dalla contribuzione figurativa relativa alle prestazioni integrative del salario o di sostegno al reddito gli accrediti contributivi derivanti dalle prestazioni di lavoro accessorio.

La retribuzione è esente da ogni imposizione fiscale e non incide sullo stato di disoccupato o inoccupato. Il compenso dei buoni lavoro dà diritto all'accantonamento previdenziale presso l'Inps e alla copertura assicurativa presso l'Inail ed è totalmente cumulabile con i trattamenti pensionistici. Lo svolgimento di lavoro occasionale non dà diritto a prestazioni di malattia, di maternità, di disoccupazione né ad assegno per il nucleo familiare. Si precisa inoltre che non verrà stipulato alcun contratto di lavoro e i soggetti prestatori di lavoro accessorio non matureranno le ferie, il Tfr, le trasferte e gli straordinari.

I voucher sono riscuotibili da parte del prestatore presso qualsiasi ufficio postale nel territorio nazionale, ove ha termine anche il processo di accreditamento contributivo.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande, redatte in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso, dovranno essere presentate entro il 19 agosto 2014, ore 14,00, all'ufficio protocollo.

Tale termine non è perentorio ed il presente avviso resta sempre aperto.

Le domande di ammissione eventualmente pervenute oltre il termine saranno comunque accettate, ed inserite in un elenco aperto e vagliate in caso di necessità.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di sottoscrizione della domanda.

L'utilizzo dei lavoratori avverrà secondo criteri di rotazione, tenendo conto delle capacità e competenza del prestatore di lavoro così come espresse nel curriculum ed accertate tramite colloquio di valutazione, oltre che della situazione familiare e sociale segnalata dai servizi sociali;

DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso non vincola l'Amministrazione all'attivazione delle prestazioni di lavoro accessorio, che sono comunque subordinate all'entità delle risorse economiche disponibili e alle necessità rilevate.

Sulla base delle istanze ricevute, il Servizio predispone e mantiene costantemente aggiornato l'elenco dei soggetti disponibili, semplicemente in ordine alfabetico e senza l'attribuzione di alcun punteggio.

La selezione dei soggetti ai quali proporre l'inserimento nelle attività viene effettuata dai Servizi Sociali in base:

- a. alle preferenze e disponibilità espresse dai richiedenti nella domanda presentata;
- b. alle necessità del servizio (periodo, orari, durata).

Il responsabile dei Servizi Sociali, invita i soggetti presenti in elenco, anche secondo l'ambito di interesse da essi specificato, ad un colloquio per verificare la effettiva disponibilità al lavoro nel periodo specifico e nelle modalità richieste, la predisposizione e le attitudini individuali allo svolgimento dell'attività proposta.

In caso di presenza di diverse persone disponibili per la medesima attività, può essere valutata la possibilità, di procedere ad una rotazione nell'impiego delle stesse per consentire l'accesso all'impiego al più ampio numero di soggetti richiedenti.

Lo svolgimento di lavoro occasionale non dà diritto a prestazioni di malattia, di maternità, di disoccupazione, né ad assegno per nucleo familiare.

I soggetti prestatori di lavoro accessorio non matureranno ferie, TFR, indennità di trasferta, straordinario o qualsiasi altro emolumento o indennità in quanto la prestazione deve intendersi totalmente compensata mediante il buono lavoro.

Loro Piceno, 13/08/2014



IL SINDACO
(Dott. ssa Ilenia Catalini)