



# Comune di Loro Piceno

## Provincia di Macerata

Piazza G. Matteotti, 2 - 62020 Loro Piceno (MC) - Cod. Fisc. e Part. IVA 00185360435  
Tel. 0733/509112 - Fax 0733/509785 - e-mail: [comune@loropiceno.simp.net](mailto:comune@loropiceno.simp.net)

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - ANNO 2015

L'anno 2015 il giorno 30 (trenta) del mese di luglio alle ore 10,00 presso la residenza comunale sita in Piazza Matteotti n. 2 ha luogo l'incontro della delegazione trattante composta da:

per *delegazione di parte pubblica*:

- Presidente: Segretario comunale D.ssa Giuliana Appignanesi
- Componenti: Paoloni Federica Responsabile del Settore III

Per la *delegazione sindacale*:

- Rappresentante CISL: Moretti Alessandro
- Rappresentante CGIL: Pintucci Matteo
- RSU: Lambertucci Alberto

Visto il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale redatto in conformità al D.Lgs. 150/2009 approvato con atto di G.C. di Giunta comunale n. 96 del 05/12/2012;

Vista la determinazione nr. 30 del 24.06.2015 della costituzione del fondo accessorio per l'anno 2015;

Le Parti sottoscrivono il presente contratto integrativo decentrato:

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione

all'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2015 risulta costituito come segue:

### FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LE PERFORMANCE ANNO 2015

#### RISORSE DECENTRATE ANNO 2015

ART. E CCNL	ART. E CCNL	CONTENUTO	IMPORTO
CCNL 22/1/2004	CCNL 1/4/1999		
31 C. 2	15.1 a)	Importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6.7.1995 previsti per l'anno 1998, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, comma 57 e seguenti della l. 662/96 (part time), nonché della quota parte dello straordinario del personale delle ex qualifiche VII ed VIII incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative	16.593,86
31 C. 2	15.1 b)	Risorse aggiuntive utilizzate nel 1998 ex art. 32 CCNL 6/7/1995 e art. 3 CCNL 16/7/1996	3.994,38
31 C. 2	15.1 c)	Risparmi di gestione utilizzati nel 1998 ex art. 32 CCNL 6/7/1995 e art. 3 CCNL 16/7/1996	

31 C. 2	15.1 f)	Riassorbimento trattamenti economici difformi	
31 C. 2	15.1 g)	Risorse destinate al livello economico differenziato in essere al 31/12/1998	6.870,94
31 C. 2	15.1 h)	Indennità £. 1.500.000 ex 8 <sup>a</sup> q.f. art 37, comma 4 CCNL 6/7/1995	
31 C. 2	15.1 i)	Quota di minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di qualifica dirigenziale	
31 C. 2	15.1 j)	0,52% del monte salari 1997 (dal 1/1/2000)	2.091,53
31 C. 2	15.1 l)	Risorse derivanti da salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento di funzioni	
31 C. 2	15.05	Risorse aggiuntive per nuovi servizi o processi di riorganizzazione per l'accrescimento di quelli esistenti che comportino un aumento stabile delle dotazioni organiche	
31 C. 2	14.04	Riduzione 3% straordinario 1999	116,02
<b>CCNL 22/1/2004</b>	<b>CCNL 5/10/2001</b>		
31 C. 2	4.01	1,1% annuo del monte salari 1999	4.173,92
31 C. 2	4.02	Integrazione per l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 (Dotti, Forti, Menchi dal 2004 - Re da ottobre 2004 - Trobbiani da maggio 2006)	2.639,26
		RIA Personale assunto dal 01/01/2000	
32 C. 1		0,62% monte salari 2001	2.557,71
32 C. 2		0,50% monte salari 2001	2.062,67
32 C. 7		0,20% monte salari 2001 destinate al finanziamento delle alte professionalità	
		<b>TOTALE ART. 31 COMMA 2</b>	<b>41.100,29</b>
<b>CCNL 22/1/2004</b>	<b>CCNL 1/4/1999</b>		
31 C. 3	15.1 d)	Somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 nella misura minima dell'1% delle economie effettivamente realizzate	
31 C. 3	15.1 e)	Economie part time decorrenti dal 1/1/1999 e seguenti	
31 C. 3	15.1 k)	Risorse previste da specifiche disposizioni di legge (legge merloni, ecc.)	
31 C. 3	15.1 m)	Ulteriori risparmi sullo straordinario oltre a quelli previsti dall'art. 14 c. 4 CCNL 1/4/1999	
31 C. 3	15.02	1,2% annuo del monte salari 1997	4.826,61
31 C. 3	15.05	Risorse aggiuntive per nuovi servizi o processi di riorganizzazione per l'accrescimento di quelli esistenti che non comportino un aumento stabile delle dotazioni organiche	
<b>CCNL 22/1/2004</b>	<b>CCNL 14/9/2000</b>		
31 C. 3	54	Quota parte del rimborso spese per notificazioni di atti dell'amministrazione finanziaria	
<b>CCNL 22/1/2004</b>	<b>CCNL 5/10/2001</b>		
31 C. 3	4.03	Risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), e ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996	
31 C. 3	4.04	Risorse relative ai risparmi ex art. 43 comma 5 legge 449/97 per: contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione - consulenze e servizi aggiuntivi resi a privati - contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	
32 C. 6		0,50% monte salari 2001 (solo negli enti in cui non si applica l'art. 32, comma 2, CCNL 22/1/2004)	
		<b>TOTALE ART. 31 COMMA 3</b>	<b>4.826,61</b>
<b>CCNL 09/05/2006</b>			
4 C. 1		0,50% monte salari 2003 (€ 337.838,00 monte salari 2003)	1.770,22
4 C. 2 Lett. a-b		0,30% monte salari 2003 (€ 337.838,00 monte salari 2003) solo per il 2006/2007 € 1.062,13	
		<b>TOTALE ART. 4 C. 1 E 2</b>	<b>1.770,22</b>

<b>CCNL 11/04/2008</b>			
8 C. 2		0,60% monte salari 2005 (€ 321.771,00 monte salari 2005)	1.930,63
8 C. 3 Lett a- b		0,30% monte salari 2005 (€ 321,771,00 monte salari 2005)	0,00
		<b>TOTALE ART. 8 C. 1 E 2</b>	<b>1.930,63</b>
<b>CCNL 31/07/2009</b>			
4 C. 2 lett. b)		1% monte salari 2007 (€ 318.193,00 monte salari 2007) solo per il 2009	0,00
		<b>TOTALE ART. 4 C. 2 lett b</b>	<b>0,00</b>
		<b>ALTRE RISORSE VARIABILI</b>	
		<b>Risorse da escludere dal blocco ai sensi della delibera della Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51/2011</b>	
		Art. 18 L. 109/94 – compensi per la progettazione - Merloni Lavori Pubblici (da definire a fine anno)	5.000,00
		<b>Delibera Corte dei Conti Veneto nr. 26/2012E:</b>	
		Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT (da definire a fine anno)	0,00
		Risorse da computare ai fini della determinazione del tetto di spesa posto al fondo per la contrattazione collettiva dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010:	
		Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI (Cap. 358/2)	2.180,99
		Risparmi da straordinario (art. 15 c. 1 Lett. M CCNL 98/01)	
		Somme non spese del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2011 e precedenti compreso lo straordinario	0,00
		<b>TOTALE ALTRE RISORSE VARIABILI</b>	<b>0,00</b>
		<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2015</b>	<b>56.808,74</b>
<b>A DETRARRE:</b>		Indennità percepita dai Responsabili di Settore	1.632,92
		<b>TOTALE FONDO DISPONIBILE ANNO 2015</b>	<b>55.175,82</b>
		<b>Totale fondo soggetto al limite</b>	<b>50.175,82</b>
		<b>Totale Fondo 2010 soggetto ai limiti art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010</b>	<b>50.175,82</b>

**FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE  
PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2015 - PARTE STABILE ART. 31 C. 2**

Il fondo di parte stabile è costituito ai sensi dell'art. 15 del vigente C.C.N.L., in particolare, le parti concordano di costituirlo come appresso indicato:

a)	importi del fondo dell'anno 1998	€	16.593,86
b)	Risorse aggiuntive: art. 32 ccnl 6.7.95 e art. 3 ccnl 16.7.96	€	3.994,38
c)	risorse relative al L.E.D. 1998	€	6.870,94
d)	integrazione pari allo 0,52% in relazione a quanto previsto dal comma 1 – art 15 del CCNL	€	2.091,53
f)	integrazione pari allo 1,1 monte salari anno 99 art. 4 comma 1 contratto 5/10/2001	€	4.173,92
g)	integrazione pari alla RIA del personale cessato dal 01/01/2000	€	2.639,26
h)	riduzione pari alla RIA del personale assunto dal 01/01/2000	€	0,00
i)	integrazione pari allo 0,62 monte salari anno 2001 art. 32 c. 1 nuovo CCNL 2004	€	2.557,71
j)	integrazione pari allo 0,50 monte salari anno 2001 art. 32 c. 2 nuovo CCNL 2004	€	2.062,67
k)	Risparmio del 3% sullo straordinario in base all'art. 14 del CCNL	€	116,02

l)	integrazione pari allo 0,50 monte salari anno 2003 nuovo CCNL 09.05.2006 art. 4 c. 1	€	1.770,22
n)	integrazione pari allo 0,60 monte salari anno 2005 nuovo CCNL 11.04.2008 art. 8 c. 2	€	1.930,63

**Totale fondo di parte stabile per l'anno 2015** € **44.801,14**

A detrarre:

a)	Indennità percepita dai Responsabili di Settore (Luchetti dal 2000 €. 1.032,92 annui, Paoloni da aprile 2005 €. 600,00 annui)	€	1.632,92
----	---	---	----------

**Totale fondo di parte stabile disponibile per l'anno 2015** € **43.168,22**

**FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE  
PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2015 - PARTE VARIABILE CCNL 22/01/04  
ART. 31 C. 3**

Il fondo di parte variabile è costituito ai sensi dell'art.15 del vigente C.C.N.L., in particolare, le parti concordano di costituirlo come appresso indicato:

A)	integrazione pari allo 1,2 monte salari anno 1997 enti non deficitari	€	4.826,61
B)	Art. 18 L. 109/94 – compensi per la progettazione - Merioni Lavori Pubblici (da definire a fine anno)	€	5.000,00
C)	Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT (da definire a fine anno)	€	0,00
D)	Risparmi da straordinario (art. 15 c. 1 Lett. M CCNL 98/01)	€	0,00
E)	Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI (Cap. 358/2) in attesa di definizione	€	2.180,99

**Totale fondo di parte variabile disponibile per l'anno 2015** € **12.007,60**

**Allegato 2  
Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

Per l'anno 2015, il fondo di cui all'art.15, verrà utilizzato come segue:

**a) Progressione economica orizzontale**

1)	somma progressione economica orizzontale per selezioni	€	23.387,63
	<b>Totale Progressione Economica Orizzontale - anno 2015</b>	€	<b>23.387,63</b>

**b) Indennità di Comparto a Carico del Fondo**

1)	Indennità di Comparto dell'anno 2015	€	6.866,64
	<b>Totale Indennità di Comparto - anno 2015</b>	€	<b>6.866,64</b>

**c) Indennità di Rischio (art.17 lett. -d- CCNL 01,04,1999)**

L'indennità di rischio sarà corrisposta nella misura di € 30,00 per 11 mensilità  
(art.37 del CCNL stipulato il 14.09.2000 - Code contrattuali)

1)	Porfiri Tiziano	€	330,00
2)	Tedeschi Donato	€	330,00
3)	Di Biagi Luca	€	330,00
4)	Porfiri Moreno	€	30,00
<b>Totale Indennità di Rischio - anno 2015</b>			<b>€ 1.020,00</b>

**d) Indennità di Reperibilità (art.17 lett. -d- CCNL 01.04.1999)**

1)	L'indennità di reperibilità neve (art.17 lett. d del CCNL stipulato il 1.04.1999)	€	0,00
<b>Totale Indennità di Reperibilità neve - anno 2015</b>			<b>€ 0,00</b>

**e) Indennità Condizioni Disagiate (art.17, lett - e - del CCNL 01.04.1999)**

L'indennità al personale delle categorie A B C per compensare particolari orari di lavoro disagiati (Autisti Scuolabus e personale adetto al Cimitero)

1)	Lambertucci Alberto	€	
2)	Porfiri Tiziano	€	0,00
3)	Porfiri Moreno	€	1.100,00
4)	Minnicucci Rosaria	€	0,00
5)	Carucci Rosalia	€	150,00
<b>Totale Indennità Condizioni Disagiate - anno 2015</b>			<b>€ 1.250,00</b>

**f) Indennità Particolari Posizioni di lavoro (art.17, comma 2 - lett - f - del CCNL 01.04.1999)**

L'indennità al personale di categorie B, C e D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.

1)	Mennecozi Antonietta (responsabile procedimento elettorale)	€	800,00
2)	Tiberi Liliana (responsabile procedimento servizi sociali e accettazione fatture e commercio)	€	800,00
3)	Carducci Francesco (responsabile procedimento edilizia privata)	€	800,00
4)	Ferretti Andreina (responsabile procedimento tari e tares)	€	800,00
5)	Lambertucci Alberto (responsabile polizia rurale)	€	500,00
6)	Porfiri Tiziano (responsabile della manutenzione ordinaria del servizio elettrico)	€	500,00
7)	Tedeschi Donato (coordinamento del personale Isu e altro assegnato temporaneamente)	€	500,00
8)	Minnicucci Rosaria (coordinamento del personale Isu e altro assegnato temporaneamente)	€	500,00

**Totale Indennità Particolari Posizioni di lavoro - anno 2015** € **5.200,00**

**g) Indennità di Turno (art.17 - comma 2 - lett. - d - del CCNL 01.04.1999)**

L'indennità di turno al personale della Casa di riposo, per compensare il lavoro organizzato su turni.

- |    |   |   |          |
|----|---|---|----------|
| 1) | Personale Casa di Riposo  | € | 0,00     |
| 2) | Indennità festivo vigile urbano e casa di riposo art. 17 DPR 268/1987 | € | 1.209,14 |

**Totale Indennità di turno pers. Casa di Riposoe ind. vigilanza - anno 2015** € **1.209,14**

**h) Incentivo performance e miglioramento dei servizi (art.17 - comma 2 - lett. - a - del CCNL 01.04.1999)**

Specifici progetti

- |    |  |   |          |
|----|--|---|----------|
| 1) | Minnicucci Rosaria (progetto mensa scolastica gestita in autonomia)  |   |          |
|    | <p>Il progetto consiste nella gestione in autonomia della mensa scolastica. La mensa scolastica effettua giornalmente, in media, 95 pasti, attraverso un'unica cuoca, un LSU e una borsa lavoro, e dal mese di settembre dell'anno 2012 ha una diversa ubicazione in quanto la precedente cucina è collocata nello stabile oggetto di ADEGUAMENTO SISMICO E FUNZIONALE, insieme alla SCUOLA DELL'INFANZIA. Il refettorio, per i bambini della Scuola dell'Infanzia, è collocato all'interno della Scuola Secondaria di primo grado, già dall'anno 2011, quello della Scuola primaria all'interno della Scuola stessa a decorrere dal mese di settembre 2012, quello dell'Asilo nido nella struttura che ora risulta più distante dalla nuova posizione della cucina. Si assegnano le risorse per il progetto "mensa scolastica gestito in economia presso struttura esterna" al fine di garantire un ottimo servizio, nonostante le difficoltà appena descritte.</p> | € | 1.950,00 |
| 2) | Lambertucci Alberto (progetto manifestazioni estive e turistiche)  |   |          |
|    | <p>Nei mesi estivi al fine di promuovere l'attività turistica del Paese e promuovere le tradizioni enogastronomiche del territorio ligure vengono organizzate diverse iniziative. All'agente di polizia municipale viene richiesta una presenza costante durante le manifestazioni al fine di garantire il regolare svolgimento delle attività da l punto di vista del traffico e dell'ordine pubblico.</p>  | € | 150,00   |
| 3) | Lambertucci Alberto (progetto di collaborazione recupero evasione Tarsu/Tari/Tares, notifica solleciti)  |   |          |
|    | <p>Al fine di recuperare l'evasione tarsu anni pregressi e tares 2013 l'agente di polizia municipale collaborerà alla notifica dei solleciti predisposti dall'ufficio Tributi</p>  |   | 533,64   |
| 4) | Di Biagi Luca (progetto spazzamento)   |   |          |
|    | <p>Al dipendente esterno addetto, dall'anno 2015, alla pulizia delle vie e piazze anche con mezzo meccanizzato, si affida in via prioritaria la realizzazione di tale progetto. il servizio verrà assicurato, in caso di assenza del dipendente, dagli altri operai.</p>   | € | 690,67   |
| 5) | Carducci Francesco (Aggiornamento banca dati Consorzio stradale): progetto biennale  |   |          |
|    | <p>Al dipendente del Settore tecnico si affida la realizzazione del progetto biennale di aggiornamento della banca dati Consorzi stradali al fine di avere un elenco aggiornato e puntuale degli utenti.</p>   | € | 500,00   |
| 6) | Carducci Francesco (Gestione sistema informatico)  |   |          |
|    | <p>Al dipendente del Settore tecnico si affida la collaborazione e l'attività di supporto nella gestione del sistema informatico dell'Ente.</p>  | € | 283,69   |
| 7) | Porfiri Tiziano (Luminarie)  |   |          |
|    | <p>Al dipendente viene assegnato il progetto della sistemazione delle luminarie nel periodo estivo, durante le manifestazioni estive e in quello invernale.</p>  | € | 295,11   |
| 8) | Di Biagi, Tedeschi e Porfiri Tiziano (progetto di flessibilità oraria): Tedeschi e Di Biagi Luca Euro 809,33, Porfiri 488,58   | € | 2.107,24 |



Ai dipendenti Di Biagi e Tedeschi viene assegnato il progetto della flessibilità oraria consistente nella disponibilità nel periodo invernale, da fine novembre a fine febbraio, a intervenire a qualsiasi ora, in accordo con l'ufficio tecnico, per rimuovere lo stato di difficoltà legato all'emergenza maltempo

Al Dipendente Porfiri Tiziano viene assegnato il progetto della flessibilità oraria consistente nella disponibilità a prestare servizio durante i funerali che si svolgono anche fuori del normale orario di servizio, vici comprese le festività.

Flessibilità delle mansioni: Tedeschi, Porfiri Tiziano e Porfiri Moreno

9) (contribuire all'efficientamento del servizio di pulizia esterna, sostituendo, in caso di necessità il dipendente addetto Di Biagi Luca): Euro 200,00 cadauno € 600,00

Al dipendenti Tedeschi, Porfiri Tiziano e Porfiri Moreno viene assegnato il progetto legato all'efficientamento del servizio di pulizia esterna consistente nella sostituzione delle eventuali assenze del dipendente assegnato Di Biagi Luca.

10) Ferretti Andreina (Collaborazione con la dipendente in convenzione/maternità - Progetto fatturazione elettronica)

Il Servizio finanziario è dal mese di marzo 2012 gestito con una dipendente che presta servizio per 36 ore settimanali e una Responsabile che è in Convenzione con altri due Enti, con una presenza al Comune di Loro Piceno di 18 ore settimanali. La presenza ridotta di quest'ultima dipendente comporta per l'altra collega un impegno costante e maggiore al fine di garantire un ottimo funzionamento dell'ufficio e importanti economia a livello di spesa di personale. Da quest'anno occorre procedere alla gestione della fatturazione elettronica che richiede maggiore tempo e impegno per il cambiamento che comporta tale strumento. € 1.083,69

11) Mennecozi Antonietta (Progetto aire) € 283,69

Al servizio anagrafe viene assegnato il progetto Pratiche aire (nr. 50 ATTI)

12) Tiberi Liliana (rendicontazione progetto Tempi di Vita, c.ti manifestazioni culturali, c.ti ambito sociale) € 283,69

Al servizio segreteria viene assegnato il Progetto di rendicontazione sui progetti Tempi di vita, manifestazioni culturali e ambito sociale in collaborazione con il Responsabile del Servizio interessato)

**Totale Indennità produttività e miglioramento servizi - anno 2015** € **8.761,42**

**i) Indennità ufficio di stato civile (art.17 - comma 2 - lett. - i - del CCNL 01.04.1999, previsto dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004)**

1) Ufficio di stato civile e anagrafe: Antonietta Mennecozi € 300,00

**Totale Indennità produttività e miglioramento servizi - anno 2015** € **300,00**

**Altri compensi**

1) Art. 18 L. 109/94 - compensi per la progettazione - Merloni Lavori Pubblici (da definire a fine anno) € 5.000,00

2) Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT (da definire a fine anno) €

3) Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI (Cap. 358/2) € 2.180,99

**Totale destinazione altre risorse variabili - anno 2015** € **7.180,99**

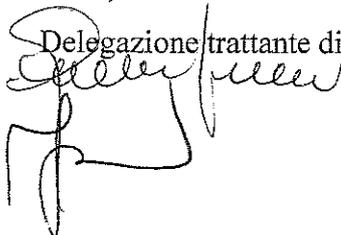
**RIEPILOGO ANNO 2015**

a) **Progressione Economica orizzontale** € **23.387,63**

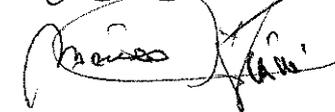
b)	Indennità di Comparto a carico del Fondo	€	6.866,64
c)	Indennità di rischio	€	1.020,00
d)	Indennità di reperibilità neve e funerali	€	0,00
e)	Indennità di Condizioni Disagiate	€	1.250,00
f)	Indennità di particolari Posizioni di Lavoro	€	5.200,00
g)	Indennità di turno pers. Casa di Riposo e vigilanza	€	1.209,14
h)	Incentivo performance e miglioramento dei servizi	€	8.761,42
i)	Indennità di stato civile	€	300,00
l)	Quote per la progettazione (art. 92 cc. 5-6 d.lgs 163/2006)	€	5.000,00
m)	Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT (da definire a fine anno)	€	0,00
n)	Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI (Cap. 358/2)	€	2.180,99
o)	Produttività	€	0,00
	<b>Utilizzazione per l'anno 2015</b>	€	<b>55.175,82</b>
	<b>Totale fondo disponibile per l'anno 2015</b>	€	<b>55.175,82</b>
	<b>Somme da definire</b>	€	<b>0,00</b>

Il budget complessivo così come definito è destinato al finanziamento degli istituti contrattuali utilizzando gli stessi criteri e modalità stabiliti per la contrattazione decentrata relativa all'anno 2014 fatta eccezione per l'indennità per particolari posizioni di lavoro la cui erogazione è vincolata a specifici atti dei Responsabili dei Settori relativi alle competenze individuate sommariamente con il presente contratto e all'incentivo per performance e miglioramento dei servizi che verrà erogato sulla base di un adeguamento del vigente Regolamento in materia in corso di definizione.

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione trattante di parte pubblica  


R.S.U e OO.SS.

CGIL FP   
CGIL FP. MC   
RSU 