



# Comune di Loro Piceno

## Provincia di Macerata

Piazza G. Matteotti, 2 - 62020 Loro Piceno (MC) - Cod. Fisc. e Part. IVA 00185360435  
Tel. 0733/509112 - Fax 0733/509785 - e-mail: [comune@loropiceno.sinp.net](mailto:comune@loropiceno.sinp.net)

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – ANNO 2019

L'anno 2019 il giorno 13 (TREDCI) del mese di dicembre alle ore 09:00 presso la residenza comunale sita in Piazza Matteotti n. 2 ha luogo l'incontro della delegazione trattante composta da:

per *delegazione di parte pubblica*:

- Presidente/Componente: Paoloni Robertino Responsabile del Settore I

Per la *delegazione sindacale*:

- Rappresentante CISL: Alessandro Moretti
- RSU: Lambertucci Alberto

Visto il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale redatto in conformità al D.Lgs. 150/2009 approvato con atto di G.C. di Giunta comunale n. 96 del 05/12/2012 e il successivo Regolamento per il sistema di misurazione e valutazione del personale approvato con atto di Giunta Vista la determinazione nr. 89 del 19.08.2019 relativa alla costituzione del fondo accessorio per l'anno 2019 e la num. 125 del 04.12.2019 di integrazione;

Le Parti sottoscrivono:

- CCI 2019/2021 (allegato A)
- Accordo economico annualità 2019 (segue)
- Regolamento disciplinante l'area delle Posizioni organizzative e delle alte professionalità (allegato B).

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2019 risulta costituito come segue:

## Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 (ALL. A)

DESCRIZIONE	IMPORTI 2019
<b>Risorse stabili</b>	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	47.760,61
(2) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME - non soggette al limite (Sez. Aut. C. C. n. 19/2018)	1.172,47
(3) INCREMENTO DI EURO 83,20 PER CIASCUNA UNITA' AL 31/12/2015 (Dal 2019) (art. 67, comma 2, lett a) CCNL 21/05/2018 - non soggette al limite (Sez. Aut. C. C. n. 19/2018)	1.164,80
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	112,20
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI (Prod personale diventato P.O.)	1.632,92
(11) (A DEDURRE) Personale cessato - servizio esternalizzato	2.928,90
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>45.648,26</b>
<b>a) Risorse variabili soggette a limitazione</b>	
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	4.826,61
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	37,40
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>	<b>4.864,01</b>
<b>b) Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	1.245,35
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	2.200,00
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	0,00
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) INCENTIVI PER TEMPI DETERMINATI SISMA - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)_ (EURO 1.000,00 PER NR. 3 UNITA')	3.000,00
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>6.445,35</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>11.309,36</b>
<b>TOTALE</b>	<b>56.957,62</b>

TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	51.103,90
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	51.103,90
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016	53.135,29
LIMITE OK	

(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	20.947,82
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	72.051,72
VINCOLO COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO (anno 2016)	74.083,11
LIMITE OK	

Le risorse fisse e ricorrenti non oggetto di discussione nel contratto integrativo di riferimento sono:

UTILIZZO	2019
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	6.187,77
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	30.193,37
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	0,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0,00
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	36.381,14

Dopo ampia ed approfondita discussione, tenuto conto degli istituti inseriti a seguito del CCNL 2018 e recepiti nell'allegato CCI le parti concordano di utilizzare le somme disponibili per la contrattazione decentrata integrativa come appresso indicate:

PROGRESSIONI ORIZZONTALI	3.058,67
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ ART. 70- QUINQUIES E ART 9 CCI	3.300,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70 BIS)	2.690,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	10.996,81
INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	260,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI: PREMIO INDIVIDUALE (ART. 69 CCNL 21/05/2019)	271,00
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	20.576,48
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	0,00
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	0,00
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>56.957,62</b>

Le parti si danno atto di quanto segue:

❖ *Ai sensi dell'art. 69 del CCNL 21.05.2018 che recita:*

### ***Performance individuale.***

1. *Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett.b), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.*
2. *La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1.*
3. *La contrattazione integrativa definisce altresì, preventivamente, una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita.*

Le parti concordano per l'anno 2019, di definire nella quota del 30% il suddetto premio individuale, da assegnare al 10% dei dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate della performance individuale dei seguenti raggruppamenti:

- ✓ Tecnico (area Settore Lavori pubblici)
- ✓ Amministrativo/contabile (area AA.GG. e finanziaria)

Si assegnano a tali raggruppamenti le seguenti risorse per gli obiettivi individuali definiti da ogni responsabile di servizio:

- ✓ Tecnico (area Settore Lavori pubblici): €. 6.637,04
  - ✓ Amministrativo/contabile (area AA.GG. e finanziaria): €. 4.359,77
- Premio ai sensi dell'art. 69: €. 271,00

E liquidati contestualmente all'approvazione della Relazione delle performance.

- ❖ L'utilizzo delle somme ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21.05.2018 avviene secondo la seguente distinzione:

Si prevede la progressione economica a decorrere dal 01.01.2019 per il personale appartenente alle categoria B (nr. 3 unità) e alla categoria D (nr. 1 unità).

Le parti prendono atto di quanto segue:

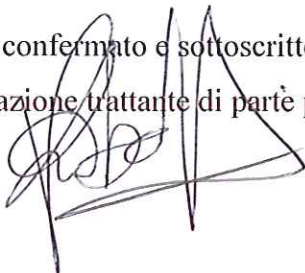
- ✓ Per l'effetto degli accordi sopra elencati risultano riproporzionate le somme assegnate all'istituto della performance individuale.
- ✓ Non ci sono somme per il momento oltre a eventuali ulteriori economie che dovessero generarsi da rinviare all'annualità 2020 come previsto dal CCNL.

Le parti concordano infine:

- ✓ di continuare a destinare prioritariamente le risorse di cui all'art. 68 del CCNL 21.05.2018 all'istituto regolamentato dall'art. 16 (decorrenza 01.01.2020);
- ✓ di avviare entro il mese di gennaio 2020 la contrattazione relativa all'accordo economico 2020.

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione trattante di parte pubblica



R.S.U e OO.SS.



## Titolo

<b>ISTITUTO</b>	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
<b>A COSA SERVE</b>	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
<b>COMPETENZA</b>	Dirigente / Responsabile del Personale

Nell'esempio pubblicato si è fatto riferimento ad un contratto decentrato annuale per l'utilizzo delle risorse decentrate relativo al personale del comparto, in quanto tale tipologia è maggiormente rispondente all'impostazione degli schemi di relazione predisposti dai ministeri competenti.

### COMUNE DI LORO PICENO (Provincia di Macerata)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa 04/12/2019 Contratto 13/12/2019	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2019	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Robertino Paoloni – Responsabile I settore RSU Alberto Lambertucci Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, UGL - DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: CISL-FP, Firmatarie del contratto: CISL-FP,	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019. b) istituti previsti dal CCNL 21.05.2018. c) previsione delle Peo; d) Criteri, valori e procedure per tutte le altre voci di destinazione delle risorse.	
<b>procedur ale e degli atti propedeut icie</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 11/12/2019

	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Sì per quanto di competenza.</b> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b> È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b> La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
Eventuali osservazioni =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione nr. 89 del 19.08.2019 e nr. 125 del 04.12.2019, ai sensi del nuovo contratto nazionale del comparto Enti locali;
- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Sono definiti gli importi, gli istituti contrattuali e i dipendenti interessati dalla destinazione delle risorse.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Con il presente accordo vengono previsti gli istituti introdotti dal CCNL 21.05.2018:

INDENNITA' DI RESPONSABILITA'

Ai sensi dell'art. 9 del CCI si fissa tale indennità in Euro 620,00 per i dipendenti di categoria D e in Euro 360,00 per quelli di categoria C e B. L'importo complessivo assegnato a tale fattispecie ammonta ad Euro 3.700,00

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO

Indennità festiva per chi presta servizio in giornata festiva, senza percepire lo straordinario. Euro 570,00

Indennità ex disagio. Art. 8 del CCI. Euro 1.100,00 (5.36 per ogni giorno di servizio)

Indennità ex rischio. Art. 8 del CCI. Euro 1.020,00 (1.20 per ogni giorno di servizio per nr. 3 unità e per una unità per nr. 25 gg)

PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 6 CCI):

Per quanto riguarda la performance individuale si prevede di applicare quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 21.05.2018, in particolare:

- si quantifica nel 30% il premio individuale, da assegnare al 10% dei dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate della performance individuale, suddividendo i dipendenti nei seguenti raggruppamenti (Art. 6 CCI):
  - ✓ Tecnico (area Settore Lavori pubblici)
  - ✓ Amministrativo/contabile (area AA.GG. e finanziaria)

- Si assegnano a tali raggruppamenti le seguenti risorse per gli obiettivi individuali definiti da ogni responsabile di servizio, insieme alla giunta comunale:
  - ✓ Tecnico (area Settore Lavori pubblici): €. 6.637,04;
  - ✓ Amministrativo/contabile (area AA.GG. e finanziaria): €. 4.359,77;
- Premio ai sensi dell'art. 69: €. 271,00

Tale indennità verrà liquidata a seguito di valutazione contestualmente all'approvazione della Relazione della performance.

#### **INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 22 CCI):**

Si prevede per il personale della Polizia locale un' indennità giornaliera di Euro 1,00 per i giorni di effettivo servizio reso all'esterno. Complessivamente tale indennità viene quantificata in Euro 260,00.

#### **PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA:**

Si prevede inoltre l'utilizzo delle somme ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21.05.2018, per le progressioni a decorrere dal 01.01.2019 come segue:

- 33,33% categoria D;
- 75% categoria B e C;

complessivamente il personale interessato dalla progressione economica è pari al 50% degli aventi diritto, arrotondati all'unità per eccesso;

Dette progressioni economiche sono attribuite solo in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, come previsto dall'art. 16 del CCNL in questione. A tale istituto vengono destinate risorse per Euro 3.058,67.

Le risorse del Fondo vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>UTILIZZO</b>	<b>2019</b>
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	6.187,77
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	30.193,37
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	0,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0,00
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	<b>36.381,14</b>
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	3.058,67
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ ART. 70- QUINQUIES E ART 9 CCI	3.300,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70 BIS)	2.690,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	10.996,81
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO	260,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI: PREMIO INDIVIDUALE (ART. 69 CCNL 21/05/2019)	271,00
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	<b>20.576,48</b>
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITA')	0,00
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>56.957,62</b>

#### **C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

#### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 96 del 05/12/2012 e successiva deliberazione di giunta comunale nr. 66 del 04/05/2018) e si introduce la previsione contenuta nell'art. 69 del CCNL 21.05.2018;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche regolate con sistema selettivo, ai sensi di quanto disposto dall'art. 16 del CCNL.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del presente contratto si prevedono somme dedicate alla premialità meritocratica attraverso l'applicazione concreta di quanto disposto dagli artt. 16 e 69 del CCNL 21.05.2018, oltre a finanziare altri istituti previsti per legge diversi dalla produttività individuale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

==



## Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. **Relazione tecnico-finanziaria**

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione con determinazione nr. 89 del 19.08.2019 e nr. 125 del 04.12.2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	50.210,08
(A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI (Prod personale diventato P.O.)	1.632,92
(A DEDURRE) Personale cessato - servizio esternalizzato	2.928,90
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>45.648,26</b>
Risorse variabili (integraz 1,2% e Ria una tantum)	4.864,01
A detrarre somme ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Piano razionalizzazione e riqualificazione spesa	2.200,00
Incentivi per tempi determinati sisma (art. 67 c. 3 lett. c)	3.000,00
Residui anni precedenti	1.245,35
<b>Totale</b>	<b>56.957,62</b>

Si prevede un incremento delle risorse per la produttività a favore del personale assunto ai sensi dell'art. 50 bis del D.l. 289/2016 per Euro 3.000,00. Tale incremento è possibile ai sensi dell'art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.05.2018.

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e soprattutto secondo quanto previsto dal nuovo contratto nazionale, e quantificata in un importo netto di €. 45.648,26, compresi gli incrementi sotto riepilogati.

L'unico importo consolidato anno 2003 - (art. 31 c.2 ccnl 2002-05) pari ad €. **36.479,91** unitamente a tutti gli incrementi del fondo previsti dai vari Ccnl precedenti all'ultimo contratto sottoscritto in data 21.05.2018 sono confluiti nell'unico importo consolidato per l'esattezza:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.557,71
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.062,67
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.770,22
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.930,63

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	2.959,47
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Il nuovo importo unico consolidato (art. 67 c. 1 CCNL 2018) ammonta quindi ad Euro **47.760,61**, così analiticamente riepilogato:

<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	36.479,91
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	4.620,38

INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7) _ alle professionalità	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.770,22
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	1.930,63
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	2.959,47

A tale importo si aggiunge l'incremento del fondo previsto dal CCNL del 21.05.2018

Descrizione	Importo
DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME - non soggette al limite (Sez. Aut. C. C. n. 19/2018)	1.172,47
INCREMENTO DI EURO 83,20 PER CIASCUNA UNITA' AL 31/12/2015 (Dal 2019) (art. 67, comma 2, lett a) CCNL 21/05/2018 - non soggette al limite (Sez. Aut. C. C. n. 19/2018)	1.164,80
R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	112,20

Infine la parte stabile viene decurtata come segue:

(A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI (Prod personale diventato P.O.)	1.632,92
(A DEDURRE) Personale cessato - servizio esternalizzato (dipendenti Casa di Riposo_ quota anno 2018)	2.928,90

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	37,40
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K)	2.200,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	4.826,61
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	1.245,35
Incentivi per tempi determinati sisma (art. 67 c. 3 Lett C)	3.000,00

\* come autorizzato dalla Giunta comunale con propria deliberazione

Ex CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997) – art. 67 c. 4 CCNL 21.05.2018

L'incremento previsto dall'art. 15 c. 2 del 01/04/1999 è stato previsto al massimo, come autorizzato espressamente dalla giunta comunale.

Incentivi per tempi determinati sisma (art. 67 c. 3 Lett C). Euro 3.000,00

I fondi di che trattasi fanno riferimento alle somme previste per i piani di razionalizzazione e riqualificazione spesa, ai sensi dell'art. 16 commi 4 e 5, Dl. 98/2011, per €. 2.200,00.

L'importo relativo alle funzioni tecniche verrà inserito a consuntivo.

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	1.632,92
CCNL 1/4/1999 articolo 19 (riduzione per P.O.)	
Personale cessato - servizio esternalizzato (dipendenti Casa di Riposo_ quota anno 2018)	2.928,90
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	

Totale riduzioni	4.561,82
------------------	----------

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	45.648,26
Risorse variabili	11.309,36
Residui anni precedenti	0,00
<b>Totale</b>	<b>56.957,62</b>

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non risultano risorse allocate in bilancio.

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

## Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 36.381,14 relative a:

UTILIZZO CONSOLIDATO	2019
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	6.187,77
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	30.193,37
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	0,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0,00
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	<b>36.381,14</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 20.576,48, così suddivise:

UTILIZZO DESTINATO CON IL PRESENTE CONTRATTO DECENTRATO	2018
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	3.058,67
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ ART. 70- QUINQUIES E ART 9 CCI	3.300,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70 BIS)	2.690,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	10.996,81
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO	260,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI: PREMIO INDIVIDUALE (ART. 69 CCNL 21/05/2019)	271,00
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	<b>20.576,48</b>

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0,00
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITA')	0,00
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	<b>0,00</b>

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	<b>36.381,14</b>

Somme regolate dal contratto	20.576,48
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	56.957,62

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo  
Non risultano risorse allocate in bilancio.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 45.648,26, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 36.381,14. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Con il presente accordo si prevedono nuove progressioni economiche che comportano, per l'anno 2019, una spesa di €. 3.058,67, anch'essa rientrante nel limite delle risorse stabili sia nell'anno corrente, sia nelle annualità successive.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si prevede inoltre l'utilizzo delle somme ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21.05.2018, per le progressioni a decorrere dal 01.01.2019 come segue:

33,33% categoria D;

75% categoria B e C;

complessivamente il personale interessato dalla progressione economica è pari al 50% degli aventi diritto, arrotondati all'unità per eccesso;

Dette progressioni economiche sono attribuite solo in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, come previsto dall'art. 16 del CCNL in questione. A tale istituto vengono destinate risorse per Euro 3.058,67.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2019	Differenza
Risorse stabili	46.243,39	45.648,26	-595,13
Risorse variabili	7.355,02	10.064,01	+ 2.708,99
Residui anni precedenti	269,12	1.245,35	+ 976,23
Totale	53.867,53	56.957,62	- 3.090,09

I fondi tengono conto del CCNL del 21.05.2018.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in nel capitolo di spesa cap. 2487 e a quello relativo al personale del sisma, fatta eccezione per le risorse destinate alla Peo storiche e al comparto che trovano copertura ai capitoli retributivi di ogni settore, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è piuttosto costante.

La spesa è già stata regolarmente impegnata con le determinazioni nr. 89 del 19.08.2019 e nr. 125 del 04.12.2019.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016, pari ad Euro 53.135,29, risulta rispettato in quanto il fondo dell'anno 2019 ammonta ad €. 56.957,62, di cui soggetto al limite €. 51.103,90.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come quantificato con le determinazioni nr. 89 del 19.08.2019 e nr. 125 del 04.12.2019 è stato completamente impegnato, fatta eccezione per le risorse da destinare alla Peo storiche e al Comparto che trovano copertura nei singoli capitoli di bilancio relativi alla retribuzione.

---



## Allegato 1

### Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 (ALL. A)

DESCRIZIONE	IMPORTI 2019
<b>Risorse stabili</b>	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	47.760,61
(2) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME - non soggette al limite (Sez. Aut. C. C. n. 19/2018)	1.172,47
(3) INCREMENTO DI EURO 83,20 PER CIASCUNA UNITA' AL 31/12/2015 (Dal 2019) (art. 67, comma 2, lett a) CCNL 21/05/2018 - non soggette al limite (Sez. Aut. C. C. n. 19/2018)	1.164,80
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	112,20
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI (Prod personale diventato P.O.)	1.632,92
(11) (A DEDURRE) Personale cessato - servizio esternalizzato	2.928,90
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>45.648,26</b>
<b>a) Risorse variabili soggette a limitazione</b>	
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	4.826,61
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	37,40
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>	<b>4.864,01</b>
<b>b) Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	1.245,35
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	2.200,00
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	0,00
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) INCENTIVI PER TEMPI DETERMINATI SISMA - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)_ (EURO 1.000,00 PER NR. 3 UNITA')	3.000,00
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>6.445,35</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>11.309,36</b>
<b>TOTALE</b>	<b>56.957,62</b>
<b>TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b>	<b>51.103,90</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b>	<b>51.103,90</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016</b>	<b>53.135,29</b>
	<b>LIMITE OK</b>

