

FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA  
PRODUTTIVITA' - ANNO 2011 -

Preso atto che i verbali sottoscritti dai componenti prevede quanto segue:

**seduta del 23/02/2011**

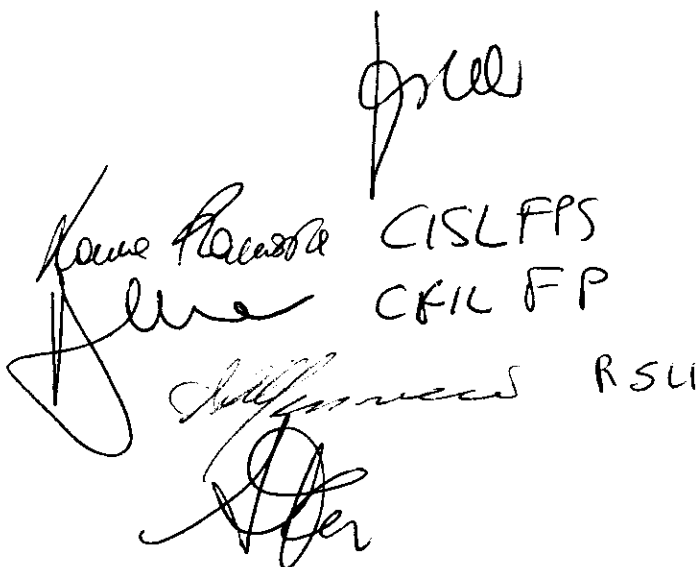
1. Si approva il Piano di lavoro per le operatrici della Casa di Riposo/Residenza Protetta con decorrenza sperimentale dal 1^ marzo 2011 - 1° Step al 1 marzo 2011 . Si invia a tutto il personale dipendente e non una lettera informativa
2. Censimento Agricoltura si quantifica il lavoro eseguito dalla operatrice con liquidazione rapportata all'effettivo lavoro eseguito per n. schede ed orario da timbratura
3. Si prende atto della modifica del profilo professionale del dipendente D.B.L. con passaggio dall'indennità di disagio all'indennità di rischio.
4. Si informa della possibile assunzione a tempo determinato di un dipendente part-time per supporto ufficio ragioneria

**seduta del 16/11/2011**

1. Si rivede il fondo 2011 alla luce del fondo per lavoro straordinario e - censimento dell'agricoltura e spese di progettazione
2. Si approva il piano neve 2011/2012 quantificato in €. 1500,00 complessive di cui €. 400,00/mese quota fissa oltre ad €. 50,00 per ogni uscita fino ad un massimo di n. 10 uscite - Periodo 15/12/2011 - 28/02/2012 - Partecipazione n. 2 unità operative
3. Si rinvia l'approvazione del fondo al 14/12/2011
4. Seguono vari rinvii per precedenti impegni dei componenti sindacali e della delegazione trattante

**seduta del 25/01/2012**

1. Si approva l'allegato prospetto riepilogativo del fondo produttività 2011
2. Si dispone in merito all'indennità per particolari posizioni di lavoro, quantificate da un minimo di €. 1000,00 ad un massimo di €. 2000,00 aumentate fino ad €. 2500,00 (CCNL 9/05/2006 art. 7), che si riepilogano come segue:
  - cat. D n. 4 posizioni
  - cat. C n. 1 posizione
  - cat. B3 n. 1 posizione
  - cat. B n. 1 posizione

  
CISL FP  
CFIL FP  
RSU



Comune di Loro Piceno  
Provincia di Macerata



Piazza G. Matteotti, 2 - 62020 Loro Piceno (MC) - Cod. Fisc. e Part. IVA 00185360435  
Tel. 0733/509112 - Fax 0733/509785 - e-mail: [comune@loropiceno.sinp.net](mailto:comune@loropiceno.sinp.net)  
Casella posta elettronica certificata: [comune.loropiceno.mc@legalmail.it](mailto:comune.loropiceno.mc@legalmail.it)

ALLEGATO 1  
**RISORSE DECENTRATE ANNO 2011**

ART. E CCNL	ART. E CCNL	CONTENUTO	IMPORTO
CCNL 22/1/2004	CCNL 1/4/1999		
31 C. 2	15.1 a)	Importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6.7.1995 previsti per l'anno 1998, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, comma 57 e seguenti della l. 662/96 (part time), nonché della quota parte dello straordinario del personale delle ex qualifiche VII ed VIII incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative	16.593,86
31 C. 2	15.1 b)	Risorse aggiuntive utilizzate nel 1998 ex art. 32 CCNL 6/7/1995 e art. 3 CCNL 16/7/1996	3.994,38
31 C. 2	15.1 c)	Risparmi di gestione utilizzati nel 1998 ex art. 32 CCNL 6/7/1995 e art. 3 CCNL 16/7/1996	
31 C. 2	15.1 f)	Riassorbimento trattamenti economici differmi	
31 C. 2	15.1 g)	Risorse destinate al livello economico differenziato in essere al 31/12/1998	6.870,94
31 C. 2	15.1 h)	Indennità £. 1.500.000 ex 8 <sup>a</sup> q.f. art 37, comma 4 CCNL 6/7/1995	
31 C. 2	15.1 i)	Quota di minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di qualifica dirigenziale	
31 C. 2	15.1 j)	0,52% del monte salari 1997 (dal 1/1/2000)	2.091,53
31 C. 2	15.1 l)	Risorse derivanti da salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento di funzioni	
31 C. 2	15.05	Risorse aggiuntive per nuovi servizi o processi di riorganizzazione per l'accrescimento di quelli esistenti che comportino un aumento stabile delle dotazioni organiche	
31 C. 2	14.04	Riduzione 3% straordinario 1999	116,02
CCNL 22/1/2004	CCNL 5/10/2001		
31 C. 2	4.01	1,1% annuo del monte salari 1999	4.173,92
31 C. 2	4.02	Integrazione per l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 (Dotti, Forti, Menchi dal 2004 - Re da ottobre 2004 - Trobbiani da maggio 2006) RIA Personale assunto dal 01/01/2000	2.639,26
32 C. 1		0,62% monte salari 2001	2.557,71
32 C. 2		0,50% monte salari 2001	2.062,67
32 C. 7		0,20% monte salari 2001 destinate al finanziamento delle aite professionalità	
		<b>TOTALE ART. 31 COMMA 2</b>	<b>41.100,29</b>
CCNL 22/1/2004	CCNL 1/4/1999		
31 C. 3	15.1 d)	Somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 nella misura minima dell'1% delle economie effettivamente realizzate	
31 C. 3	15.1 e)	Economie part time decorrenti dal 1/1/1999 e seguenti	
31 C. 3	15.1 k)	Risorse previste da specifiche disposizioni di legge (legge merloni, ecc.)	
31 C. 3	15.1 m)	Ulteriori risparmi sullo straordinario oltre a quelli previsti dall'art. 14 c. 4 CCNL	

SA  
OP  
USEFP  
GKFP  
SA



Comune di Loro Piceno  
Provincia di Macerata



Piazza G. Matteotti, 2 - 62020 Loro Piceno (MC) - Cod. Fisc. e Part. IVA 00185360435  
Tel. 0733/509112 - Fax 0733/509785 - e-mail: [comune@loropiceno.sinp.net](mailto:comune@loropiceno.sinp.net)  
Casella posta elettronica certificata: [comune.loropiceno.mc@legalmail.it](mailto:comune.loropiceno.mc@legalmail.it)

		1/4/1999	
31 C. 3	15.02	1,2% annuo del monte salari 1997	4.826,61
31 C. 3	15.05	Risorse aggiuntive per nuovi servizi o processi di riorganizzazione per l'accrescimento di quelli esistenti che non comportino un aumento stabile delle dotazioni organiche	
CCNL 22/1/2004	CCNL 14/9/2000		
31 C. 3	54	Quota parte del rimborso spese per notificazioni di atti dell'amministrazione finanziaria	
CCNL 22/1/2004	CCNL 5/10/2001		
31 C. 3	4.03	Risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs. n. 446 del 1997 (recupero evasione ICI), e ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996	
31 C. 3	4.04	Risorse relative ai risparmi ex art. 43 comma 5 legge 449/97 per: contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione - consulenze e servizi aggiuntivi resi a privati - contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	
32 C. 6		0,50% monte salari 2001 (solo negli enti in cui non si applica l'art. 32, comma 2, CCNL 22/1/2004)	
		<b>TOTALE ART. 31 COMMA 3</b>	<b>4.826,61</b>
CCNL 09/05/2006			
4 C. 1		0,50% monte salari 2003 (€ 337.838,00 monte salari 2003)	1.770,22
4 C. 2 Lett. a-b		0,30% monte salari 2003 (€ 337.838,00 monte salari 2003) solo per il 2006/2007 € 1.062,13	
		<b>TOTALE ART. 4 C. 1 E 2</b>	<b>1.770,22</b>
CCNL 11/04/2008			
8 C. 2		0,60% monte salari 2005 (€ 321.771,00 monte salari 2005)	1.930,63
8 C. 3 Lett a-b		0,30% monte salari 2005 (€ 321.771,00 monte salari 2005)	0,00
		<b>TOTALE ART. 8 C. 1 E 2</b>	<b>1.930,63</b>
CCNL 31/07/2009			
4 C. 2 lett. b)		1% monte salari 2007 (€ 318.193,00 monte salari 2007) solo per il 2009	0,00
		<b>TOTALE ART. 4 C. 2 lett b</b>	<b>0,00</b>
		<b>ALTRE RISORSE VARIABILI</b>	
		Quote per la progettazione ( art. 92 cc. 5-6 d.lgs 163/2006)	2.427,42
		Rec. Ev. ICI (art. 3 c. 57 L. 662/96, art. 59 c. 1 D.lgs. 446/97)	1.064,00
		Risparmi da straordinario (art. 15 c. 1 Lett. M CCNL 98/01)	
		Altre risorse variabili (censimento dell'agricoltura)	1.814,05
		Somme non spese del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2010 e precedenti compreso lo straordinario	0,00
		<b>TOTALE ALTRE RISORSE VARIABILI</b>	<b>5.305,47</b>
		<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2011</b>	<b>54.933,22</b>
		<b>A DETRARRE:</b>	
		Indennità percepita dai Responsabili di Settore (Luchetti dal 2000 e Paoloni da aprile 2005))	1.632,92

*Handwritten initials*

*Handwritten signature*

*Cassa di Loro Piceno*

*Handwritten signature*

*CGIL FP*

*Handwritten initials*



TOTALE FONDO DISPONIBILE ANNO 2011

53.300,30

**FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE  
PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2011 - PARTE STABILE ART. 31 C. 2**

Il fondo di parte stabile è costituito ai sensi dell'art.15 del vigente C.C.N.L., in particolare, le parti concordano di costituirlo come appresso indicato:

a)	importi del fondo dell'anno 1998	€	16.593,86
b)	Risorse aggiuntive:art.32 ccnl 6.7.95 e art.3 ccnl 16.7.96	€	3.994,38
c)	risorse relative al L.E.D. 1998	€	6.870,94
d)	integrazione pari allo 0,52% in relazione a quanto previsto dal comma 1 - art 15 del CCNL	€	2.091,53
f)	integrazione pari allo 1,1 monte salari anno 99 art.4 comma 1 contratto 5/10/2001	€	4.173,92
g)	integrazione pari alla RIA del personale cessato dal 01/01/2000	€	2.639,26
h)	riduzione pari alla RIA del personale assunto dal 01/01/2000	€	0,00
i)	integrazione pari allo 0,62 monte salari anno 2001 art.32 c.1 nuovo CCNL 2004	€	2.557,71
j)	integrazione pari allo 0,50 monte salari anno 2001 art.32 c.2 nuovo CCNL 2004	€	2.062,67
k)	Risparmio del 3% sullo straordinario in base all'art. 14 del CCNL	€	116,02
l)	integrazione pari allo 0,50 monte salari anno 2003 nuovo CCNL 09.05.2006 art. 4 c. 1	€	1.770,22
n)	integrazione pari allo 0,60 monte salari anno 2005 nuovo CCNL 11.04.2008 art. 8 c. 2	€	1.930,63

**Totale fondo di parte stabile per l'anno 2011** € **44.801,14**

A detrarre:

a)	Indennità percepita dai Responsabili di Settore (Luchetti dal 2000 €. 1.032,92 annui, Paoloni da aprile 2005 €. 600,00 annui)	€	1.632,92
----	---	---	----------

**Totale fondo di parte stabile disponibile per l'anno 2011** € **43.168,22**

**FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE  
PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2011 - PARTE VARIABILE CCNL 22/01/04 ART.  
31 C. 3**

Il fondo di parte variabile è costituito ai sensi dell'art.15 del vigente C.C.N.L., in particolare, le parti concordano di costituirlo come appresso indicato:

A)	integrazione pari allo 1,2 monte salari anno 1997 enti non deficitari	€	4.826,61
----	---	---	----------



Comune di Loro Piceno  
Provincia di Macerata



Piazza G. Matteotti, 2 - 62020 Loro Piceno (MC) - Cod. Fisc. e Part. IVA 00185360435  
Tel. 0733/509112 - Fax 0733/509785 - e-mail: [comune@loropiceno.sinp.net](mailto:comune@loropiceno.sinp.net)  
Casella posta elettronica certificata: [comune.loropiceno.mc@legalmail.it](mailto:comune.loropiceno.mc@legalmail.it)

B)	Quote per la progettazione ( art. 92 cc. 5-6 d.lgs 163/2006)	€	2.427,42
C)	Rec. Ev. ICI (art. 3 c. 57 L. 662/96, art. 59 c. 1 D.lgs. 446/97)	€	1.064,00
D)	Risparmi da straordinario (art. 15 c. 1 Lett. M CCNL 98/01)	€	0,00
E)	Altre risorse variabili (censimento dell'agricoltura)	€	1.814,05
<b>Totale fondo di parte variabile disponibile per l'anno 2011</b>		€	<b>10.132,08</b>

**Allegato 2**

**Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

Per l'anno 2011, il fondo di cui all'art.15, verrà utilizzato come segue:

<b>a) Progressione economica orizzontale</b>			
1)	somma progressione economica orizzontale per selezioni	€	22.264,02
<b>Totale Progressione Economica Orizzontale - anno 2011</b>		€	<b>22.264,02</b>
<b>b) Indennità di Comparto a Carico del Fondo</b>			
1)	Indennità di Comparto dell'anno 2011	€	6.303,24
<b>Totale Indennità di Comparto - anno 2011</b>		€	<b>6.303,24</b>
<b>c) Indennità di Rischio (art.17 lett. -d- CCNL 01.04.1999)</b>			
L'indennità di rischio sarà corrisposta nella misura di € 30,00 per 11 mensilità (art.37 del CCNL stipulato il 14.09.2000 - Code contrattuali)			
1)	Porfiri Tiziano	€	330,00
2)	Tedeschi Donato	€	330,00
3)	Di Biagi Luca	€	330,00
<b>Totale Indennità di Rischio - anno 2011</b>		€	<b>990,00</b>
<b>d) Indennità di Reperibilità (art.17 lett. -d- CCNL 01.04.1999)</b>			
1)	L'indennità di reperibilità neve (art.17 lett. d del CCNL stipulato il 1.04.1999)	€	400,00
<b>Totale Indennità di Reperibilità neve - anno 2011</b>		€	<b>400,00</b>
<b>e) Indennità Condizioni Disagiate (art.17, lett. -e- del CCNL 01.04.1999)</b>			
L'indennità al personale delle categorie A B C per compensare particolari orari di lavoro disagiati (Autisti Scuolabus e personale adetto al Cimitero)			
1)	Lambertucci Alberto	€	568,15
2)	Porfiri Tiziano	€	568,15
3)	Porfiri Moreno	€	700,00
4)	Minnicucci Rosaria	€	568,15

Handwritten notes and signatures on the left margin:

- Top signature: *[Signature]*
- Middle signature: *[Signature]*
- Vertical text: *Circa 1000000*
- Large signature: *[Signature]*
- Text: *CG 1179*
- Bottom signature: *[Signature]*



Comune di Loro Piceno  
Provincia di Macerata



Piazza G. Matteotti, 2 - 62020 Loro Piceno (MC) - Cod. Fisc. e Part. IVA 00185360435  
Tel. 0733/509112 - Fax 0733/509785 - e-mail: [comune@loropiceno.sinp.net](mailto:comune@loropiceno.sinp.net)  
Casella posta elettronica certificata: [comune.loropiceno.mc@legalmail.it](mailto:comune.loropiceno.mc@legalmail.it)

*AS*

*Cisl Ff Loro Piceno*

*CGIL Ff Loro Piceno*

*CGIL Ff Loro Piceno*

*gov*

*[Signature]*

<b>Totale Indennità Condizioni Disagiate - anno 2011</b>		€	<b>2.404,45</b>
<b>f) Indennità Particolari Posizioni di lavoro (art.17, comma 2 - lett - f - del CCNL 01.04.1999)</b>			
L'indennità al personale di categorie B, C e D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.			
1)	Mennecozi Antonietta	€	800,00
2)	Tiberi Liliana	€	1.100,00
3)	Carducci Francesco	€	1.100,00
4)	Ferretti Andreina	€	2.500,00
5)	Lambertucci Alberto	€	800,00
6)	Porfiri Tiziano	€	800,00
7)	Tedeschi Donato	€	800,00
8)	Minnicucci Rosaria	€	2.500,00
<b>Totale Indennità Particolari Posizioni di lavoro - anno 2011</b>		€	<b>10.400,00</b>
<b>g) Indennità di Turno (art.17 - comma 2 - lett - d - del CCNL 01.04.1999)</b>			
L'indennità di turno al personale della Casa di riposo, per compensare il lavoro organizzato su turni.			
1)	Personale Casa di Riposo	€	0,00
2)	Indennità festivo vigile urbano e casa di riposo art. 17 DPR 268/1987	€	162,42
<b>Totale Indennità di turno pers. Casa di Riposo e ind. vigilanza - anno 2011</b>		€	<b>162,42</b>
<b>h) Incentivo produttività e miglioramento dei servizi (art.17 - comma 2 - lett - a - del CCNL 01.04.1999)</b>			
Specifici progetti			
1)	Minnicucci Rosaria (progetto mensa scolastica gestita in autonomia)	€	0,00
2)	Ferretti Andreina (Progetto funzionamento servizi finanziari e gestione ufficio)	€	0,00
<b>Totale Indennità produttività e miglioramento servizi - anno 2011</b>		€	<b>0,00</b>
<b>i) Indennità ufficio di stato civile (art.17 - comma 2 - lett - 1 - del CCNL 01.04.1999, previsto dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004)</b>			
1)	Ufficio di stato civile e anagrafe: Antonietta Mennecozi	€	300,00
<b>Totale Indennità produttività e miglioramento servizi - anno 2011</b>		€	<b>300,00</b>
<b>Altri compensi</b>			
1)	Quote per la progettazione ( art. 92 cc. 5-6 d.lgs 163/2006)	€	2.427,42
2)	Rec. Ev. ICI (art. 3 c. 57 L. 662/96, art. 59 c. 1 D.lgs. 446/97)	€	1.064,00
3)	Altre risorse variabili (censimento dell'agricoltura)	€	1.814,05
<b>Totale destinazione altre risorse variabili - anno 2011</b>		€	<b>5.305,47</b>
<b>RIEPILOGO ANNO 2011</b>			



Comune di Loro Piceno  
Provincia di Macerata



Piazza G. Matteotti, 2 - 62020 Loro Piceno (MC) - Cod. Fisc. e Part. IVA 00185360435  
Tel. 0733/509112 - Fax 0733/509785 - e-mail: [comune@loropiceno.sinp.net](mailto:comune@loropiceno.sinp.net)  
Casella posta elettronica certificata: [comune.loropiceno.mc@legalmail.it](mailto:comune.loropiceno.mc@legalmail.it)

a)	Progressione Economica orizzontale	€	22.264,02
b)	Indennità di Comparto a carico del Fondo	€	6.303,24
c)	Indennità di rischio	€	990,00
d)	Indennità di reperibilità neve e funerali	€	400,00
e)	Indennità di Condizioni Disagiate	€	2.404,45
f)	Indennità di particolari Posizioni di Lavoro	€	10.400,00
g)	Indennità di turno pers. Casa di Riposo e vigilanza	€	162,42
h)	Incentivo produttività e miglioramento dei servizi	€	0,00
i)	Indennità di stato vicvile	€	300,00
l)	Quote per la progettazione (art. 92 cc. 5-6 d.lgs 163/2006)	€	2.427,42
m)	Rec. Ev. ICI (art. 3 c. 57 L. 662/96, art. 59 c. 1 D.lgs. 446/97)	€	1.064,00
n)	Altre risorse variabili (censimento dell'agricoltura)	€	1.814,05
o)	Produttività	€	4.770,70
	Utilizzazione per l'anno 2011	€	53.300,30
	Totale fondo disponibile per l'anno 2011	€	53.300,30
	Somme da definire	€	0,00

CAL PI Lombardi

CGIL RP J



# Comune di Loro Piceno

## Provincia di Macerata

Piazza G. Matteotti, 2 - 62020 Loro Piceno (MC) - Cod. Fisc. e Part. IVA 00185360435  
Tel. 0733/509112 - Fax 0733/509785 - e-mail: segretario@loropiceno.sinp.net

### FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2011 -

A seguito della certificazione del Revisore dei Conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio espressi con parere del 15/02/2012 di cui al verbale n. 4/2012 e dell'autorizzazione della Giunta Comunale alla sottoscrizione del testo concordato della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2011 del personale non dirigente del Comune di Loro Piceno rilasciata con deliberazione n. 6 del 15/02/2012 presso la sede del Comune di Loro Piceno in Piazza Matteotti n. 1 il **giorno 04/04/2012 alle ore 10.00** ha avuto luogo l'incontro tra le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica

Dott.ssa Pistelli Italia - Segretario Comunale Presidente

RSU :

Dott.ssa Andreina Ferretti già RSU firmataria della contrattazione

Dott.ssa Antonietta Mennecozzi

Organizzazioni Sindacali territoriali, nelle persone di:  
C.I.S.L./F.P.S. prov.le Laura Raccosta

C.G.I.L./F.P. prov.le Robertino Vedetta

U.I.L./F.P.L.

S.U.L.P.M. prov.le

The image shows four handwritten signatures, each written over a horizontal line. From top to bottom, they correspond to: 1) The Segretario Comunale Presidente (Dott.ssa Pistelli Italia), 2) The RSU firmataria (Dott.ssa Andreina Ferretti), 3) The representative of the territorial unions (Dott.ssa Antonietta Mennecozzi), and 4) The representative of the unions (C.G.I.L./F.P. prov.le Robertino Vedetta).

### APPROVANO

l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Loro Piceno.

Letto, confermato, sottoscritto

Loro Piceno li 04/04/2012

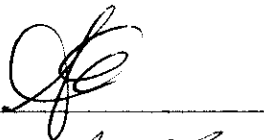
Delegazione di parte pubblica

Dott.ssa Pistelli Italia - Segretario Comunale Presidente

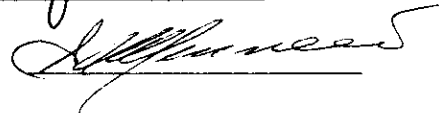
The image shows a single handwritten signature written over a horizontal line, corresponding to the Segretario Comunale Presidente (Dott.ssa Pistelli Italia).



RSU nella persona della  
Dott.ssa Andreina Ferretti



Dott.ssa Antonietta Mennecozi

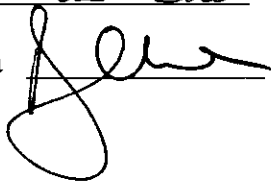


Organizzazioni Sindacali territoriali, nelle persone di:

C.I.S.L./F.P.S. prov.le Laura Raccosta



C.G.I.L./F.P. prov.le Robertino Bedetta



U.I.L./F.P.L. \_\_\_\_\_

S.U.L.P.M. prov.le \_\_\_\_\_



Loro Piceno, li 25/01/2012

## **OGGETTO COSTITUZIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2011**

### **Relazione illustrativa tecnico-finanziaria**

L'importo per l'anno 2011 complessivamente destinato al trattamento accessorio del personale dipendente così come previsto nella ipotesi di costituzione del fondo di produttività (Allegato 1), risulta pari a complessivi € 53.300,30, così dettagliata:

- riconducibile al fondo stabile € 43.168,22;
- riconducibile al fondo variabile € 4.826,61;
- decurtazione per cessati anno 2011 (art.9 c.2 bis DL. 78/2010) - € 0,00
- altre specifiche disposizioni di legge tra le quali art. 15 c.1 lett.k CCNL 98-01):
  1. Quote per la progettazione ( art. 92 cc. 5-6 d.lgs 163/2006) € 2.427,42;
  2. Rec. Ev. ICI (art. 3 c. 57 L. 662/96, art. 59 c. 1 D.lgs. 446/97) € 1.064,00;
  3. Altre risorse variabili (censimento dell'agricoltura) € 1.814,05;

Il fondo di produttività per l'anno 2010 era costituito in complessivi € 66.048,72, di cui € 43.168,22 riconducibili al fondo stabile, € 9.561,50 riconducibili al fondo variabile oltre alle risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale dipendente, che sono state quantificate e certificate nel Conto Annuale del Personale per l'anno 2010 in complessivi € 13.319,00. L'importo dell'anno 2010 è assunto come riferimento per il fondo del personale dipendente, per gli anni 2011-2013, infatti l'art. 9, comma 2bis, del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito nella Legge 30.07.2010, n. 122 prevede che a decorrere dal 01 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni di cui all'art.1 comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Rispetto alla quantificazione ed alle caratteristiche finanziarie del fondo 2011 si rileva quanto segue:

- 1) nel 2011 sono assenti le risorse aggiuntive portate dal CCNL del 31.07.2009 in quanto espressamente previste solo per l'anno 2009;
- 2) nel 2011 sono assenti risorse aggiuntive art. 15 c.5 di parte stabile;
- 3) sono assenti eventuali economie relative all'anno 2010 (che, ai sensi dell'art. 17 c.5 del CCNL 1/4/1999 sarebbero dovute confluire nel fondo dell'anno successivo), in quanto il fondo 2010 è stato completamente utilizzato;
- 4) nella parte di risorse aventi caratteristiche di stabilità, è confermata la voce relativa al maturato economico in godimento ai dipendenti cessati in € 2.639,26;
- 5) dal fondo risultano decurtate le risorse per il personale con posizione organizzativa per € 1.632,92, come previsto dagli artt. 10 e 11 del CCNL 31.03.1999;
- 6) nel fondo non sono previste le risorse di cui all'art. 15 comma 5 CCNL 01/04/1999 di parte variabile. Tale articolo prevede: "In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili, gli enti valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio.



Comune di Loro Piceno  
Provincia di Macerata



Piazza G. Matteotti, 2 - 62020 Loro Piceno (MC) - Cod. Fisc. e Part. IVA 00185360435  
Tel. 0733/509112 - Fax 0733/509785 - e-mail: [comune@loropiceno.sinp.net](mailto:comune@loropiceno.sinp.net)  
Casella posta elettronica certificata: [comune.loropiceno.mc@legalmail.it](mailto:comune.loropiceno.mc@legalmail.it)

7) E' stata confermata anche per l'anno 2011 l'integrazione del fondo di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 01.04.1999, nell'importo come individuato in €. 4.826,61;

8) Le risorse, che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale dipendente, sono finanziate:

- Recupero evasione ICI (Art.3 c.57 L.662/96, art.59 c.1 D.Lgs. 446/97) al Tit. 01 Funz.01, Serv.04, Interv.01 Cap. 358 denominato: "Spesa per accertamento ICI";

- Censimento dell'agricoltura al titolo IV cap. 2959 denominato: "Anticipazione di somme per censimenti ed indagini statistiche" per €. 1.814,05;

- Quote per l'incentivo per la progettazione interna (art. 92 c. 5 e 6 D.Lgs. 163/06) sono previste nei quadri economici dei relativi progetti e contabilizzati al Tit. 01 Funz.01, Serv.06, Interv.01 Cap. 155 denominato: "Progettazione L. Merloni", per complessivi €. 2.427,42, oltre oneri riflessi;

Si dà atto che il Comune di Loro Piceno, Ente non sottoposto al patto di stabilità interno, assicura che la spesa per il personale impegnata nel 2011 è stata contenuta nei limiti degli importi impegnati nell'esercizio 2004, ai sensi dell'art.1, comma 562 della legge n.296/2006: "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato";

9) La quantificazione delle risorse effettivamente disponibili nel fondo anno 2011, è subordinato al rispetto dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito nella Legge 30.07.2010, n. 122. Per il Comune di Loro Piceno non sono registrati per gli anni 2010 e 2011 riduzioni di personale, (disposizioni sulle modalità di decurtazione indicate dalla C/Conti Lombardia con parere n. 324/2011;

Le risorse finanziarie del fondo come sopra determinate vengono utilizzate per gli Istituti contrattuali previsti da specifiche normative di legge, dai vigenti CC.NN.LL. e secondo quanto stabilito dai precedenti C.C.D.I.. Le risorse destinate alla produttività individuale verranno ripartite sulla base del raggiungimento di obiettivi misurabili (come da piano dettagliato degli obiettivi di sviluppo 2011) e della valutazione dell'apporto individuale dei dipendenti al raggiungimento degli stessi;

IL Responsabile dell'Ufficio Ragioneria, per il visto di conformità al bilancio:  
(Dr. Geol. Daniele Piatti)

IL Segretario  
(Dr.ssa Itala Pistelli)



**VERBALE N. 3/2012**  
**del Revisore dei Conti del Comune di Loro Piceno**

Il giorno quindici del mese di febbraio, dell'anno duemila dodici (15/02/2012), alle ore 16:30, presso gli uffici del Servizio Finanziario del Comune di Loro Piceno, si è riunito l'Organo di Revisione Economico-Finanziaria, composto dal Revisore unico, dott. Andrea Piergentili, nominato con atto del Consiglio Comunale n. 38 del 30/11/2011, sul seguente ordine del giorno:

- 1) *Controllo sulla compatibilità, con i vincoli di bilancio, dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2011.*

Alle operazioni di verifica assiste il dott. Geol. Daniele Piatti, in qualità di Sindaco e Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente.

**Punto n. 1 O.d.G.**

**IL REVISORE DEI CONTI**

avendo ricevuto, in data 11/02/2012, la proposta di costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ex art. 15 del CCNL 01/04/1999, e l'ipotesi del suo utilizzo, per l'anno 2011, sulla base della documentazione consegnata formula le seguenti valutazioni:

PREMESSO che:

- l'art. 5, comma 3, del CCNL 01/04/1999, come sostituito, da ultimo dall'art. 4 del CCNL 22/02/2006, testualmente prevede che *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti"*;
- l'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito, da ultimo, dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009, prevede che *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti"*;
- l'art. 40, comma 3 quinquies, del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 54 del D.Lgs. n. 150/2009, tra l'altro, dispone che *"[...] gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di*

*analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance [...] Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle”;*

- l'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 recita: “A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa [...] Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1”;

VERIFICATO che:

- le risorse del fondo, aventi carattere di certezza e stabilità, sono costituite secondo quanto previsto dal vigente CCNL del comparto Enti Locali;
- le risorse aggiuntive del fondo, aventi carattere di eventualità e di variabilità, attengono unicamente ai seguenti elementi:
  - a) integrazione ex art. 15, comma 2, del CCNL 01/04/1999, pari all'1,2% del monte salari 1997, per € 4.826,61;
  - b) integrazione ex art. 15, comma 1, lett. k), del CCNL 01/04/1999, riguardante l'incentivazione per la progettazione interna, ai sensi dell'art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs. n. 163/2006, per € 2.427,42;
  - c) integrazione ex art. 15, comma 1, lett. k), del CCNL 01/04/1999, riguardante l'incentivazione per il recupero della evasione ICI, ai sensi dell'art. 59, comma 1, lett. p), del D.Lgs. n. 446/97, per € 1.064,00;
  - d) integrazione ex art. 15, comma 1, lett. k), del CCNL 01/04/1999, riguardante i compensi per le rilevazioni Istat (censimento agricoltura), per € 1.814,05;
- l'ammontare complessivo del fondo per le risorse decentrate, dell'anno 2011, è pari ad euro 53.300,30, di cui euro 43.168,22 per la parte stabile ed euro 10.132,08 per la parte variabile;
- il fondo è stato regolarmente costituito con apposita determinazione dirigenziale;
- le somme necessarie allo scopo sono state iscritte nell'apposito intervento del bilancio di competenza del 2011;

CONSIDERATO che sono state rispettate le disposizioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010 n. 122, laddove viene previsto che “A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2,



del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”;

OSSERVATO che in data 25/01/2012 si è tenuto l'incontro tra la delegazione trattante e le rappresentanze sindacali unitarie, nell'ambito del quale è stata approvata l'ipotesi di contratto integrativo decentrato 2011, come sopra rappresentato, il cui utilizzo si sostanzia secondo quanto segue:

A) Progressioni economiche orizzontali	€	22.264,02
B) Indennità di comparto a carico del fondo	€	6.303,24
C) Indennità di rischio	€	990,00
D) Indennità di reperibilità (neve e funerali)	€	400,00
E) Indennità di condizioni disagiate	€	2.404,45
F) Indennità di particolari posizioni di lavoro	€	10.400,00
G) Indennità di turno (casa di riposo e vigilanza)	€	162,42
H) Incentivo miglioramento dei servizi	€	0,00
I) Indennità di stato civile	€	300,00
J) Indennità progettazione interna (art. 92 D.Lgs. 163/06)	€	2.427,42
K) Indennità recupero evasione ICI	€	1.064,00
L) Altre risorse variabili (Istat censimento agricoltura)	€	1.814,05
M) Produttività	€	4.770,70
<b>Totale</b>	<b>€</b>	<b>53.300,30</b>

TENUTO CONTO della relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa, redatta, in data 25/01/2012, dal Segretario Comunale, dalla quale si evince la compatibilità, con gli equilibri di bilancio, dell'utilizzo delle somme, come sopra previste, nella ipotesi di CCDI anno 2011;

**CERTIFICA**

la compatibilità degli oneri derivanti dalla ipotesi di accordo sul CCDI anno 2011 con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL 01/04/1999 e dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;

**RACCOMANDA**

- 1) la corretta applicazione dell'art. 6 del CCNL 31/03/1999 inerente il sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, anche al fine di rispettare le disposizioni di cui all'art. 40 bis, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001, riguardanti *“la concreta definizione ed applicazione di criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della performance individuale”*;



- 2) la corretta applicazione dell'art. 40 bis, commi 4 e 5, del D.Lgs. n. 165/2001, per ciò che concerne la pubblicazione dell'accordo contrattuale sul proprio sito web istituzionale e la comunicazione all'Aran;
- 3) la trasmissione, al sottoscritto, di copia dell'atto deliberativo, una volta adottato, di autorizzazione alla sottoscrizione del CCDI 2011.

Essendo esauriti i punti all'OdG, alle ore 17:45 del 15/02/2012, si dichiara conclusa la seduta e di quanto sopra viene redatto, in duplice originale, di cui un esemplare agli atti del Comune ed un esemplare agli atti del Revisore dei Conti, il presente verbale che, approvato in ogni sua parte, viene sottoscritto come segue.

Il Revisore dei Conti  
Dot. Andrea Piergentili

